INFORME SOBRE EL VOLUNTARIAT A LA COMUNITAT VALENCIANA

veus

i àmbits del voluntariat

Comunitat Valenciana
EAPN
Xarxa per la inclusió social

Las voluntarias Nieves Boronat y Pilar Tuset coordinan el curso de cocina del programa para inmigrantes que desarrolla Cáritas Diocesana de Valencia en colaboración con la Hermandad del Trabajo.

Edita: EAPN-ES / Xarxa per la inclusió EAPN-CV.
www.eapncv.org
Textos: Nuria Tendeiro, Sergio Tarín.
Fotografías: Eva Máñez (salvo mención expresa).
Diseño y coordinación editorial: Tomás Gorria.

Coordinación: Pepa Navarro
València, diciembre de 2012.
Han colaborado: Olivia Pérez, Paz Suñer, Chelo Álvarez, Belinda Moreno, María José Medialdea, Lola Fernández, Blanca Llorca

Impresión: Impresum.es

Matices del voluntariado en la Comunitat Valenciana

La crisis económica que ha profundizado el desequilibrio de nuestras sociedades, que ha impulsado el empobrecimiento de nuestros barrios y familias y ha expulsado a millones de personas a la calle, muestra la voracidad de un mundo que apuesta claramente por valores financieros relegando los humanos a un plano intergaláctico del que nadie nada sabe. Somos personas apostando por números en detrimento de otras personas, de la mayoría. Pero también somos muchas otras las personas que buscamos alternativas a la pobreza y a la exclusión social a través de luchas particulares y colectivas. Este informe trata de ahondar en la cara positiva del aspecto humano, trata de dar voz al trabajo callado de las entidades sociales no lucrativas y de las personas voluntarias que, a pesar de estar sufriendo el azote de la actual situación económica, en la Comunitat Valenciana acompañan y dan servicio a diario a cientos de miles de mujeres, jóvenes, desempleados, mayores, personas sin hogar, enfermos... en sus dificultades, precariedades y dependencias cotidianas.

La Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión social en el Estado Español (EAPN-ES) y la Xarxa EAPN Comunitat Valenciana, entiende el voluntariado como elemento central y dinamizador de la acción social de la ciudadanía. La acción voluntaria de las personas, canalizada a través de las entidades sociales, actúa de motor para el desarrollo y la cohesión social de nuestra democracia.

La profunda crisis económica que atravesamos permite que surjan nuevas oportunidades y retos para el voluntariado social. Es el momento del voluntariado más comprometido y transformador, que contribuya al cambio social y que ayude a afrontar la dureza de los recortes sociales que sufren las personas más vulnerables. Por este motivo, y desde la EAPN-ES y la Xarxa EAPN CV consideramos necesario situar el momento en el que se encuentra el voluntariado en la Comunitat Valenciana y cómo se ve afectado por la crisis.

Conciencia y sensibilidad para la transformación social, trabajo en equipo, compromiso continuado, aporte individual a la sociedad, formación, capacidad para actuar, aprendizaje personal y profesional, experiencia vocacional, comunicación y hasta necesidad física sugiere el término de voluntariado a muchas de las personas que hemos entrevistado para la elaboración de este informe. 'La VEU del voluntariat' pretende acercarnos de la forma más actualizada y personalizada posible a los procesos, perfiles y tendencias del voluntariado social en la Comunitat Valenciana. Y lo hace a través de tres grandes bloques temáticos que creemos conveniente priorizar por tratarse de algunas de nuestras realidades sociales menos visibilizadas.

Por un lado, hemos escuchado la voz de las personas voluntarias para conocer sus procesos particulares y sus matices sobre el trabajo de las entidades y la realidad del voluntariado. También hemos analizado las últimas cifras del voluntariado publicadas de forma oficial y/u oficiosa; y hemos abordado uno de los retos prioritarios de las entidades sociales, especialmente de las medianas y pequeñas, como es la comunicación.

Y en el apartado temático, nos hemos centrado en dos experiencias de trabajo positivas; por un lado con jóvenes, por ser el sector que padece con mayor severidad los rigores del desempleo; y por otro, con el mundo rural donde, a pesar de las dificultades que le caracterizan, podríamos encontrar algunas de esas claves que nos han de conducir a un mundo más respetuoso con el entorno social, humano y mediambiental. ■

Xarxa per la inclusió EAPN-CV

>> intro

EL VOLUNTARIADO EN LA COMUNITAT VALENCIANA

El paro provoca un aumento de la participación de los jóvenes en las entidades de voluntariado. Las personas paradas buscan en la acción voluntaria mejorar su experiencia y sentirse útiles y socialmente activas.

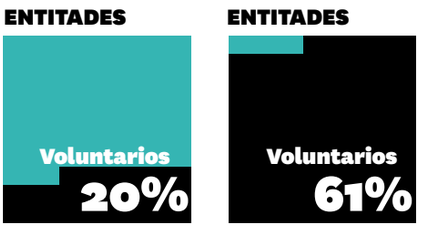
Índice de implicación en voluntariado del conjunto de la población

Unión Europea; 24 %. Fuente: Eurobarometro Mayo 2011

España; 15 %. Font: Fuente: Eurobarometro Mayo 2011

Comunitat Valenciana: 5,7%. Fuente: Fundar

El 77% de las entidades de voluntariado en la C.Valenciana aglutina el 20% de las personas voluntarias, mientras un 3'6% de las entidades reúne al 61% del voluntariado.



NURIA TENDEIRO PARRILLA

Cinco millones de personas realizan voluntariado en España, lo cual supone aproximadamente un 11% de la población, según estimaciones de la Plataforma del Voluntariado de España. En la Comunidad Valenciana, los datos oficiales más recientes datan del 2009 y hablan de más de 200.000 personas voluntarias, esto representa un 5,7% de la población. Y aunque el voluntariado ha aumentado sensiblemente en los últimos años, si comparamos estas cifras con las de la encuesta Eurobarometro, realizada en los 27 países de la Unión Europea en mayo del 2011, concluiremos que, aunque estimable, la participación española y especialmente la valenciana se queda mucho por debajo de la media europea. Según estos datos, mientras que la implicación en voluntariado en el conjunto de la Unión Europea llega al 24%, en España el porcentaje se mantiene en el 15%.

El voluntariado es uno de los ejes prioritarios de la actividad de la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en España (EAPN-ES), especialmente en estos tiempos de crisis en que se hace más necesario que nunca. Y es precisamente en estos momentos de dificultades cuando desde las entidades sociales de la Comunidad Valenciana se aprecia un sutil pero significativo cambio de tendencia en el perfil del voluntariado.

En este sentido, habría que destacar un aumento de la participación en jóvenes, así como en mayores de 35 años con estudios medianos y superiores. Los altos índices de paro registrados en España, principalmente entre la población juvenil, han provocado que se incorporan estos nuevos perfiles que buscan en la acción voluntaria mejorar su experiencia y sentirse útiles y socialmente activos. También se registra un aumento del voluntariado corporativo vinculado a las empresas, pero su gestión es diferente a la del resto.

Otra característica que hay que subrayar es que sólo el 8% de las personas mayores de 65 años en España participa en actividades sociales de voluntariado, según datos del Ministerio de Salud, Servicios Sociales e Igualdad. Sin embargo, la cifra se

Taller de reciclat de vidres per al col·lectiu d'immigrants que Cáritas realitza a Mislata

incrementa hasta el 14% si ampliamos el periodo incluyendo en mayores a partir de 56 años.

Los datos oficiales más recientes de participación en voluntariado que disponemos en la Comunidad Valenciana datan del 2009 y, aunque no se ha elaborado ninguno otro informe posterior, se puede concluir que la tendencia del voluntariado en los últimos años en nuestra comunidad marca una brecha histórica de participación entre las grandes organizaciones y las organizaciones medianas y pequeñas. Según fuentes de la Fundación de la Solidaridad y el Voluntariado (Fundar), actualmente el 77% de las entidades de voluntariado en la Comunidad Valenciana aglutina el 20% de las personas voluntarias, mientras que un 3,6% de las entidades reúne el 61% del voluntariado. Las macroorganizaciones concentran los ▶

Els voluntaris de Midrashic imparteixen tallers a Gandía.

El voluntariat marca una bretxa entre les grans i les xicotetes entitats d'acció social'

Els 218 milions d'euros que representen les hores dedicades a voluntariat suposa el 0,25 del PIB valencià

Taller de pintural mural de Cáritas a Mislata

Bibliografia d'interés

- PARLAMENTO EUROPEO (2011): Eurobarómetro Especial del Parlamento Europeo 75.2. Bruselas.
- EAPN Madrid (2011): Las cifras de la pobreza y exclusión social en España de cara a Europa 2020
- PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO: Profundizar el voluntariado: los retos hasta 2020
- ANTONIO ARIÑO (2007): Asociacionismo y voluntariado en España
- SERRA, I.; SAJARDO, A. (2007): La contribución del voluntariado de la Comunitat Valenciana a la contabilidad nacional. Valencia: FUNDAR – Tirant lo Blanch- Serie Debates Cuadernos de Solidaridad.
- Seminario Active Ageing in Europe - Senior Citizens and Volunteering
- FUNDAR (2011): RETOS DEL SECTOR: Evaluación de la capacidad comunicativa del sector asociativo en la Comunitat Valenciana
- FUNDAR (2009): Las entidades de solidaridad y voluntariado y la ciudadanía en la Comunidad Valenciana
- Voluntariado Corporativo en España y Latinoamérica (2010)

mayores niveles de crecimiento del voluntariado, mientras que las medias y pequeñas registran un aumento en la participación significativo aunque menor, y en algunos casos incluso una reducción del número de voluntarios en el periodo del 2009 al 2012.

Otro de los efectos que está provocando la crisis en el seno de las entidades de acción social y voluntariado, principalmente en las de menor tamaño, es la mengua en las estructuras de gestión y por lo tanto en la capacidad de gestión de los equipos voluntarios. Las personas que deciden hacerse voluntarias necesitan acompañamiento personal para su formación y coordinación, y esto supone una inversión en la gestión que actualmente las organizaciones sociales no pueden realizar, ni siquiera las más grandes.

El recorte de fondos públicos, unida a la situación de impago de las subvenciones de varias administraciones, ha tenido graves consecuencias en el sector con el cierre de un estimable número de entidades y programas, algunas de ellas históricas como por ejemplo Alicante Acoge, que tuvo que bajar sus persianas el pasado mes de junio después de veintiún años de actividad debido a los impagos de la Generalitat el 2011 y el 2012. Es sólo un ejemplo que refleja las tremendas dificultades y paradojas de un sector que trabaja con la población que más apoyo público y social requiere en este preciso momento, y que por otro lado acusa la mayor reducción de financiación pública y privado de las últimas décadas.

PERFIL DEL VOLUNTARIADO

La persona voluntària a la Comunitat Valenciana és dona de mitjana edat amb estudis. Si mirem l'estudi Les entitats de solidaritat i voluntariat i la ciutadania a la Comunitat Valenciana, publicat per Fundar l'any 2009, caldria destacar les més de 1.800 entitats, entre associacions, fundacions i ONG que treballen en l'àmbit de la solidaritat i el voluntariat. El 2007 es registrava una nova associació cada tres dies a la Comunitat Valenciana, on de 3,5 milions d'habitants entre 18 i 70 anys 204.110 realitzaven tasques de voluntariat, la qual cosa representa un 5,7% de la població.

La persona voluntaria en la Comunidad Valenciana es mujer de mediana edad con estudios. Si miramos el estudio Las entidades de solidaridad y voluntariado y la ciudadanía en la Comunidad Valenciana, publicado para Fundar en 2009, habría que destacar las más de 1.800 entidades, entre asociaciones, fundaciones y ONG que trabajan en el ámbito de la solidaridad y el voluntariado. El 2007 se registraba una nueva asociación cada tres días en la Comunidad Valenciana, donde de 3,5 millones de habitantes entre 18 y 70 años 204.110 realizaban tareas de voluntariado, lo cual representa un 5,7% de la población.

Las profesoras de la Universitat de València Inmaculada Serra y Antonia Sajardo publicaron el 2007 que el valor de las horas dedicadas por las personas voluntarias a las ONG en la Comunidad Valenciana equivalía a unos 218 millones de euros anuales. Esto representaba el 0,25% del Producto Interior Sucio de nuestra comunidad.Este valor no se ha vuelto a calcular desde entonces.

Ana López

El reto de gestionar más de 4000 personas voluntarias

'Siempre ha sido importante el voluntariado, pero las administraciones son las que tienen la responsabilidad con las personas y no pueden desmantelar los sistemas de protección'

Ana López es trabajadora Social y estudió Sociología. Coordina el programa de voluntariado y es la responsable de recursos humanos en Cáritas Diocesana de Valencia. Empezó como voluntaria en proyectos de acogida en Cáritas y luego en la cárcel. Apuesta por la movilidad interna y del voluntariado en la institución.

Según Ana López el voluntariado es un aspecto trasversal y vital de Cáritas, que se define como una entidad de voluntariado desde su propia filosofía y estatutos. La mayoría de las 4.189 personas voluntarias de Cáritas Diocesana Valencia colabora en proyectos de acción social de atención de necesidades básicas en las parroquias de los municipios.

'Todas las personas voluntarias de Cáritas pasan por una formación básica y después una específica para cada ámbito de actuación. En los territorios, las personas que hacen ese seguimiento y acompañamiento de los voluntarios, que impulsan la formación y a veces dan las sesiones, son personas contratadas. Se llaman coordinadores de vicaría y están en el territorio. Yo me encargo más de los proyectos específicos de acción social que se gestionan desde Cáritas Diocesana, y de incorporar a los voluntarios. Hablamos de proyectos emblemáticos de atención a mujeres prostituidas, personas sin hogar, inmigrantes… ', explica la responsable del programa de voluntariado.

López afirma que la gente que llega a Cáritas concibe el voluntariado, antes de la formación, como una actividad concreta y muy parcial, y asegura que ha habido una evolución respecto a la motivación del voluntariado desde los años 90 a la actualidad: 'Las motivaciones de partida son distintas. Ahora la mayoría de gente no tiene experiencia en intervención social y en ese sentido la formación básica es necesaria. No se trata sólo de ayudar a la gente, sino de hacerlo de una forma determinada, de manera organizada y de trabajar en equipo. El itinerario es muy flexible. Para empezar no hay que saber hacer nada especial pero sí tener una disposición especial para estar con la gente con la que trabajamos. Sólo por ocupar el tiempo no vale. Es más importante la calidad y continuidad, que la cantidad de tiempo que uno le dedica.'

Para la responsable de recursos humanos de esta entidad de carácter religioso la actividad en sí misma es importante, pero –matiza- 'uno pertenece a una entidad y comparte su ideario de cómo transformar las cosas.'

Asimismo, declara que actualmente se da una fuerte paradoja pues ahora que las necesidades son mayores, también las entidades sociales están en crisis: 'Los proyectos conllevan una infraestructura, unos gastos… No es que cuanto más personas voluntarias, más cosas hacemos; sino que si quieres atender a tanta gente que se está quedando en la calle, tienes que ampliar centros, servicios, personal contratado y eso no se puede hacer en estos momentos.'

López defiende que más allá de la importancia del voluntariado, no sólo en tiempo de crisis, las administraciones son las que tienen la responsabilidad con las personas y no pueden desmantelar los sistemas de protección social y sanitaria: 'Las administraciones tienen que cumplir con su responsabilidad con las personas afectadas por la crisis y especialmente con las que ya estaban afectadas antes de la crisis.'

Entre los retos de las entidades de voluntariado destaca: 'Las entidades somos las que tenemos que transformar a esa persona que llega por ocupar su tiempo libre en alguien con conciencia social, mediante la comunicación, con espacios de reflexión, con trabajo en equipo e ir implicándoles en acciones más directas, en movilizaciones más directas y en posicionamientos defendidos por la entidad'. ■

>> testimonis

MADRE E HIJA, VOLUNTARIAS EN FORMACIÓN.

‘Hay mucha información sobre cómo apadrinar a un niño y poca sobre cómo hacerte voluntaria’

‘En el voluntariado es mejor que empieces poco a poco y que luego vayas ampliando las horas de voluntariado, que marcarte un horario extenso del que luego no puedas hacerte cargo’

Julia Muñoz y su hija Alejandra, entrevistadas por la autora del reportaje.

N.T.

JULIA MUÑOZ, 50 años. Farmacéutica. Tiene una farmacia en Algar de Palancia, un pueblo de 400 habitantes cercano a Segorbe.

‘Le preguntamos a una amiga que trabaja en Cáritas cómo y dónde podíamos empezar como voluntarias. Estuvimos mirando en Farmacéuticos Mundi y en Cofades, una distribuidora farmacéutica que también tiene una parte de voluntariado, donde me ofrecieron ir de voluntaria 15 días a Sierra Leona, y siempre me quedó la cosa de poder hacerlo. Tienes tu tiempo y quieres dedicárselo a otras personas para valorar lo que tú puedes dar y lo que te pueden dar. Lo empezamos juntas porque de alguna forma nos obligamos, ahora que viene el frío, y nosotras que debemos desplazarnos desde Bétera donde vivimos, pues te haces un poco perezosa. Si nos movemos las dos resulta más fácil.’

‘Del voluntariado mi idea era muy vaga, me imaginaba que era ayudar, lo veía más como ir detrás del pobre, pero hemos visto a través de Cáritas que hay una variedad de programas educativos y de asistencia muy amplia con niños y adultos.’

‘Una persona voluntaria es una persona que dedica su tiempo y tiene corazón para poderlo abrir a esas personas que están necesitadas.’

‘Nos han hablado del proyecto Yedra que trabaja con niños y mujeres. Dicen que necesitan gente joven para tratar con niños. Yo iría a cuidar niños porque no sé enseñar. Pero lo importante es comprometernos a ir un día e ir siempre. Cuando termine el curso sí podré ir, Alejandra no podrá hasta que no pase el período de exámenes. Lo importante es comprometerse y no ir un día sólo porque estoy aburrida y no tengo nada que hacer.’

‘El curso de voluntariado te enseña que aparte de la voluntad ha de haber compromiso y te abre todo el abanico de posibilidades de voluntariado que puedes realizar, porque mi visión especialmente de Cáritas era muy reducida. No sabía que existiera el proyecto Yedra, ni los pisos de acogida, el intentar enseñar a la gente para con-

ALEJANDRA es hija de Julia, tiene 20 años y estudia magisterio.

‘La idea de iniciar el voluntariado fue mía. Siempre me ha llamado la atención ir a un país tercermundista a ayudar, pero antes de eso, que es bastante arriesgado, quería empezar teniendo un poco de contacto. Y siempre se quedaba ahí, como una intención y nunca llegaba. Entonces mi madre tuvo la iniciativa. Así nos animamos mútuamente’.

‘En el voluntariado es mejor que empieces poco a poco y que luego vayas ampliando las horas de voluntariado, que marcarte un horario extenso del que luego no puedas hacerte cargo. En el curso nos han dicho que el compromiso es lo más importante en cualquier proceso de voluntariado. A mí me gustaría ayudar a niños de primaria.’

‘Lo que más me ha llamado la atención del curso es que dicen que a la gente que está en la calle no es fácil sacarla de ella, porque se acostumbran a unas rutinas y a vivir en ese círculo del que a veces no quieren salir, que ha de ser un proceso lento en el que se han de crear confianzas, un día vas a hablar con ellos, otro te sientas en su banco y te echan... bueno un proceso difícil y que hay que enseñarles de nuevo muchas cosas básicas como hacer la lista de la compra o hacerse la cama. Pero el curso a veces es demasiado teórico.’ ■

seguir trabajo y el ponerse en contacto con empresas para buscar trabajo a las personas. Además, para nosotras es muy sencillo poner una lavadora, hacer uso de la nevera o de una cocina de gas o eléctrica pero para una persona subsahariana pues es otro planeta. El curso nos ha abierto esa perspectiva porque por ti misma nunca lo piensas.’

‘Iniciarte en esto del voluntariado es difícil porque no sabes dónde dirigirte y cuando te acercas a una organización a veces no te hacen ni caso porque no tiene ese perfil de voluntario que tú puedes aportar. Nosotras finalmente nos dirigimos a Cáritas por una amiga que nos orientó hacia aquí. Pero no teníamos más información y no se conoce este mundo del voluntariado. Vas como perdida. Sí hay mucha información sobre por ejemplo cómo apadrinar a un niño, pero muy poca sobre cómo hacerte voluntaria.’ ■

>> testimonis

Carla Climent.
Foto: Nuria Tendeiro.

APORTE DESDE LA JUVENTUD

'El voluntariado es vital porque las personas podemos solucionar muchas cosas si trabajamos juntas'

N.T.

CARLA CLIMENT, 21 años. Le interesa especialmente los ámbitos de familia, menores y mujeres maltratadas. Prepara una oposición a Policía Local. Colabora como voluntaria en la Asociación Alanna desde hace 7 meses y ha trabajado en un punto de encuentro de la asociación, concretamente en el proyecto Ciberaula. Ahora ayuda en el programa de inserción laboral de mujeres maltratadas que lleva a cabo Alanna. En el taller de orientación laboral echa una mano en la parte que tiene que ver con la autoestima. Uno de los mensajes que traslada a las mujeres es que ante una entrevista de trabajo hay que transmitir que una se siente bien y que es capaz de hacer lo que se proponga.

'Lo estoy haciendo porque tengo claro que realmente es algo positivo para mí, porque al margen de que me pueda sentir bien ayudando a personas que lo necesitan, me sirve para formarme en diversas áreas y aspectos relacionados con lo que he estudiado. Para mí el voluntariado no es trabajar gratis, al revés porque creo que la principal beneficiaria soy yo. He tenido períodos en mi vida en los que he estado parada totalmente y sé el agobio que se siente. Estuve durante un tiempo de la cama al sofá y del sofá a la cama, y eso me ayuda más a la hora de ponerme en la piel de la otra persona a la hora de buscar un empleo y entiendo especialmente la desesperación de muchas personas, y a esto se le suma las situaciones extremas que han vivido. Me siento bien porque a mí, en su momento, me gustó que me ayudaran, que me abrieran puertas y que me orientaran hacia dónde tenía que buscar e ir. Alanna me dio la oportunidad de trabajar con contrato en el Ciberaula y cuando finalizó tuve la oportunidad de colaborar en el programa de inserción y es algo que tengo claro, lo que no quiero es estar en mi casa parada. Prefiero invertir mi tiempo en algo que me traerá beneficios a nivel personal y profesional. Realmente lo hago porque me gusta'.

'Intento aportar lo que puedo. Es un camino largo, duro e intenso al tratarse de colectivos tan castigados y especialmente en la situación de crisis global que se encuentran ahora'.

'La persona voluntaria es necesaria mientras una misma sienta que lo hace porque realmente quiere, lo siente y le gusta'.

'El voluntariado es vital en la rama social porque las personas podemos llegar a entendernos y solucionar muchas cosas si trabajamos juntas'. ■

María José Vidal

APORTE DESDE LA EXPERIENCIA VOCACIONAL

‘Cuando tu trabajo es vocacional el voluntariado lo puedes ejercer en cualquier ámbito’

N.T.

MARÍA JOSÉ VIDAL. Psicóloga. Lleva 20 años trabajando en temas de orientación laboral. Ha pasado por distintos organismos y organizaciones y ha tenido responsabilidades en programas y sistemas de formación en diversas fundaciones. También ha trabajado en el Servef y en los últimos 6 años ha estado centrada en programas de integración laboral de la administración autonómica. Tiene formación en clínica y la combina con la formación en Recursos Humanos, lo que le ha facilitado el trabajo como orientadora donde existe una parte de proceso emocional y otra más técnica. Ahora se encuentra en situación de desempleo y lleva apenas dos meses como voluntaria en Alanna. Una de sus aportaciones más valiosa es, sin duda, su extensa experiencia.

‘Estoy para lo que se me requiera. Como es un tema vocacional lo haces aquí y lo haces también en tu entorno más cercano. La gente que sabe que me dedico a esto, más ahora con el tema de la crisis, pues me consulta más. Y entonces, al ser vocacional, haces los favores que puedas. A veces te ofreces tú porque la gente está muy desorientada. La gente te lo agradece y no lo haces porque te lo agradezcan, sino por ayudarles a entrar en el principio de un camino que les puede servir para integrarse. Siempre lo he hecho. Yo tengo una carpeta en el escritorio que se llama ‘Grupo de amigos’, entonces cuando te encuentras con una oferta o una posibilidad de contacto llamas a tu amigo y le comentas. Una de las cuestiones más importantes en los temas de búsqueda de empleo es la constancia. La gente no sabe cómo moverse en el mercado laboral porque está totalmente desestructurado. Y ahí es donde yo puedo aportar en Alanna. Faltan muchas manos para ayudar en la inserción, y en el tema del voluntariado no todo el mundo está por la labor’.

‘Para ser una buena voluntaria el trabajo que realices ha de ser vocacional. Y cuando es vocacional el voluntariado lo puedes ejercer aquí y en cualquier otro ámbito’. ■

>> testimonis

‘VOLUNTARIADO ACTIVO TRAS LA JUBILACIÓN

‘Ser voluntario es como si me lo pidiera el cuerpo, una necesidad’

Julián Gordo López,

N.T.

JULIÁN GORDO LÓPEZ, 71 años. Aparejador. Lleva 4 años como voluntario activo en Cáritas aunque dice sentirse voluntario de esta organización toda la vida, porque su mujer que está desde hace décadas lleva todas sus inquietudes al seno de la familia: ‘Durante todo este tiempo estoy comiendo Cáritas, cenando Cáritas... bueno, problemas de Cáritas durante todo este tiempo’. Sus hijos también han sido voluntarios.

'Ser voluntario es como si me lo pidiera el cuerpo, una necesidad. Toda la vida trabajando y ahora jubilado sin las obligaciones de entonces pues creo que me lo impongo como obligación, por trabajar por los demás. Antes era para mi casa y ahora todo lo que pueda para fuera. El sentimiento de voluntariado surge mucho antes de mi jubilación, ya lo tenía pensado.’

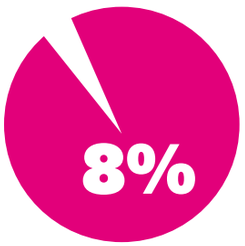
‘Para mí es fundamental aportar algo de forma altruista a la sociedad. En estos momentos se necesitan muchas manos y muchos esfuerzos, y estoy aquí para lo que necesiten.’

‘Como aparejador estoy haciendo voluntariado en todo lo relativo a inmuebles. Ahora en el Proyecto Hombre estamos intentando hacer una reforma, preparo los estudios para ver las posibilidades, luego coordino también un programa de huchas en farmacias en el que colaboran 5 personas y soy fedatario en la recogida de firmas para la iniciativa legislativa popular de la dación en pago... Lo que sale’

‘El voluntariado me aporta unas veces bajada de moral, viendo todas las necesidades y problemas de la gente y la imposibilidad de poderlos resolver; y por otra parte, sentirme que soy útil para algo, para muy poquita cosa, pero útil.’

El valor personal antes que los números

‘Me gustaría que las personas responsables en la Administración tuvieran en cuenta el valor personal y la sensibilidad antes que los números. Desearía que fuéramos una sociedad más sensible a los problemas de todos.’



El 8% de las personas mayores de 65 años en España participa en actividades sociales de voluntariado.

‘Las personas que no se deciden a hacer voluntariado se pierden una experiencia gratificante a más no poder, especialmente las personas profesionales jubiladas que pueden seguir siendo útiles a la sociedad. Cualquier persona puede ser voluntaria porque hay muchas organizaciones y programas diferentes y otros que se podrían crear si hubiera mayor número de personas voluntarias.’ ■

BECARIO, VOLUNTARIO, TRABAJADOR-VOLUNTARIO

'En el sector social falta la implicación masculina, las que tiran del carro son mujeres'

Óscar Serrano, en los locales de Iniciatives Solidàries.

N.T.

ÓSCAR SERRANO, Comenzó a trabajar en Iniciatives Solidàries como estudiante en prácticas en el año 2004, y la experiencia le resultó tan positiva que se quedó como voluntario durante los tres años siguientes, un voluntariado que compatibilizó con otros trabajos al finalizar la carrera. Ha participado en otras entidades en programas de inserción laboral y educativos, y en 2010 se reincorporó como trabajador contratado a Iniciatives Solidàries donde ahora asume tareas de responsabilidad y coordinación en algunos programas.

'El voluntariado además de una experiencia en la que puedes aportar cosas a la entidad, a los programas y usuarios, para una persona que le apetece participar en la sociedad y actuar resulta básico, es tener la capacidad de actuar. Es una forma de actuar y participar en la sociedad y de involucrarse con los problemas sociales. Muchas veces nos quejamos de las cosas que pasan pero si no actuamos no podemos abordarlas. Y aparte, en mi caso el voluntariado ha significado aprendizaje. A través del voluntariado he aprendido herramientas para el día a día, para los diferentes programas y proyectos en los que he colaborado. Dentro de mis responsabilidades de coordinación en la entidad lo pienso a menudo. Si antes no hubiera sido voluntario no hubiera vivido la coordinación o los puestos de responsabilidad de igual forma. Para poder desarrollar un proyecto e implementarlo primero hay que vivirlo desde abajo porque eso te aporta muchísimo.'

El ser o no ser del voluntariado

'El voluntariado no es trabajar gratuitamente. Hay una línea muy fina entre lo que es participar activamente e involucrarse porque así lo decides, y desempeñar el trabajo que otras personas, administraciones u organizaciones deben hacer. Yo tengo una postura muy clara especialmente con la Administración Pública: No se puede delegar en el voluntariado todo lo que desde la Administración se debe hacer y no se hace. La persona voluntaria puede asumir responsabilidades individuales pero no ha de asumir responsabilidades respecto a programas y relación con la Administración. Ésto sería trabajo gratis.'

'No sé si es debido a la crisis, al cambio del sistema o al perfil de los jóvenes que va cambiando, pero he notado un cambio grande de cuando yo era voluntario con respecto a gente que es voluntaria ahora. Ahora estamos menos abiertos que antes a determinadas cosas. Yo en su día veía el voluntariado como una oportunidad. No sólo voy a ayudarles sino que confían en mí. Ahora ese 'confían en mí' no se vive tanto así. No todo el mundo es así, pero observo una tendencia a hacer voluntariado para ocupar parte de ese tiempo que ahora dispongo y con el que no sé exactamente qué hacer. En el último año ha incrementado la participación en la calle pero eso no se ha trasladado a las entidades sociales.'

'Viene más gente que tiene experiencias en cosas y quiere participar; un perfil medio de 30 a 50 años; gente con experiencia en el ámbito social y muchas más mujeres, tanto como estudiantes en prácticas como en voluntariado. Hombres poquísimos. En el sector social falta la implicación masculina. Las que tiran del carro en el ámbito social son mujeres. Desgraciadamente se debe a los patrones educativos que seguimos heredando. A pesar de que vemos a muchos hombres siendo corresponsables de algunas tareas todavía queda mucho por resolver. Se sigue educando más a la mujer para que imite los patrones masculinos, que a los hombres para que adopten parte del rol femenino respecto al cuidado y la responsabilidad social. El hombre desarrolla menos el rol de participación ciudadana, desarrollo social e igualdad y más el de competitividad.'■

VOLUNTARIADO EN COMUNICACIÓN.

'Tenemos que buscar a través de la comunicación las alternativas para un mundo mejor'

Paz Suñer, Andrea Fontana, Raquel Ramírez, Lourdes González y Mireia Palomares son voluntarias en el espacio radiofónico 'Tierra de Nadie' que la Plataforma del Voluntariado de la Comunitat Valenciana emite desde la radio de la Universitat Politécnica de València. Este programa se dedica a cuestiones del voluntariado y temas generados desde el ámbito del Tercer Sector de Acción Social y Cooperación al Desarrollo de la Comunitat Valenciana.

De izquierda a derecha: Paz Suñer, Andrea Fontana, Raquel Ramírez, Lourdes González y Mireia Palomares. FOTO: N.T

N.T.

PAZ SUÑER, PERIODISTA. Responsable de comunicación en la Plataforma del Voluntariado de la Comunitat Valenciana. Lleva la relación con los medios de comunicación y el contacto con las asociaciones pertenecientes a la plataforma como punto de información y vía de contacto con el exterior. Además, coordina al equipo del programa 'Tierra de Nadie' que la Plataforma emite desde la radio de la Universitat Politècnica de València. 'Realizo voluntariado en comunicación por mi vocación, soy periodista, me gusta el periodismo y creo que tenemos que buscar a través de la comunicación las alternativas para un mundo mejor. Tenemos que luchar por él y la comunicación es fundamental. Son necesarias personas y periodistas que comuniquen la realidad social y las soluciones alternativas que a las problemáticas actuales están dando las entidades para la consecución de una sociedad más justa.'

Andrea Fontana, periodista y docente. Voluntaria en el programa 'Tierra de Nadie'. Además, realiza labores de voluntariado en el ámbito de la Educación para el Desarrollo en la ONGD Intermón Oxfam 'El periodismo y la docencia son dos profesiones que están muy interrelacionadas. Dentro de la comunicación la radio es el medio que más me gusta porque puedes llegar a un público más amplio, es el medio más inmediato y al no ser audiovisual puede jugar con la creación e imaginación de la gente.'

'Estoy en paro actualmente y decido hacer voluntariado porque creo que una puede contribuir con su granito de arena a una sociedad más justa.'

Raquel Ramírez, técnica de laboratorio de imagen. Voluntaria en el programa 'Tierra de Nadie' y como técnica en Radio Klara. 'Colaboro en este programa de radio porque estoy en otro programa en Radio Klara pero en la parte técnica y me apetecía colaborar en contenidos en algún otro espacio. Estoy en el programa porque creo que es una manera de visibilizar parte de la sociedad y parte de la actualidad que otros medios no cubren, o si la cubren se ve poco.'

‘Para ser voluntaria es fundamental tener sensibilidad social’

Para Raquel Ramírez el voluntariado a través del programa ‘Tierra de Nadie’ resulta beneficioso personalmente porque la enfrenta al miedo escénico de hablar en público aunque ella valora especialmente el poder tratar temas que en los medios de comunicación tradicionales no tienen cabida y que afectan a la gente. Es el motivo principal que esgrime Andrea Fontana, poder tratar temas que personalmente le interesan y sensibilizar sobre esa otra realidad que no transmiten los medios de comunicación.

Libertad de elección, autonomía, flexibilidad, reparto equitativo del trabajo, una coordinación abierta y participativa, una dinámica propositiva, fomento de la creatividad... son aprendizajes y valores que hasta el momento les ha proporcionado la experiencia de voluntariado a través de este espacio de comunicación. ‘Es muy agradable trabajar en un equipo donde no existe competitividad, donde todas y todos aportamos alguna cosa desde la libertad’, explica Ramírez. ‘Pero es fundamental tener sensibilidad con las causas sociales, que te guste lo que estás haciendo y que creas en el proyecto, porque de otra forma no funcionaría el voluntariado’, apunta Fontana.

‘Pero a veces las personas que estamos preparadas sentimos que no encajamos en los trabajos de voluntariado que disponen las organizaciones, porque allí dónde podemos aportar hay alguien o algún grupo que ya está haciendo esa labor y te dejan lo que nadie quiere... me ha ocurrido cuando me he acercado alguna vez y lo único que me ofrecían era salir a la calle a repartir folletos o hacer captación’, explica Mireia Palomares.

Lourdes González, pedagoga. Voluntaria en el programa 'Tierra de Nadie'. 'Me decidí a prestar mi labor como voluntaria motivada por mi situación personal actual. He estado siempre trabajando y ahora estoy desempleada y eso me motivó porque lo he pasado muy mal a nivel laboral y fue como un momento de plantearme ¿qué me gustaría hacer que hasta el momento no he podido hacer? Ese día entré en la página de Hacesfalta.org y cuando vi el anuncio de ‘Tierra de Nadie’ me hizo mucha ilusión porque era como empezar, un cambio de chip en mi vida. Y al día siguiente me llamaron. Me presentaron al equipo, me gustó mucho la iniciativa, vi una oportunidad de transmitir a la gente oportunidades de voluntariado, como me pasó a mí a través de la web de Hacesfalta.'

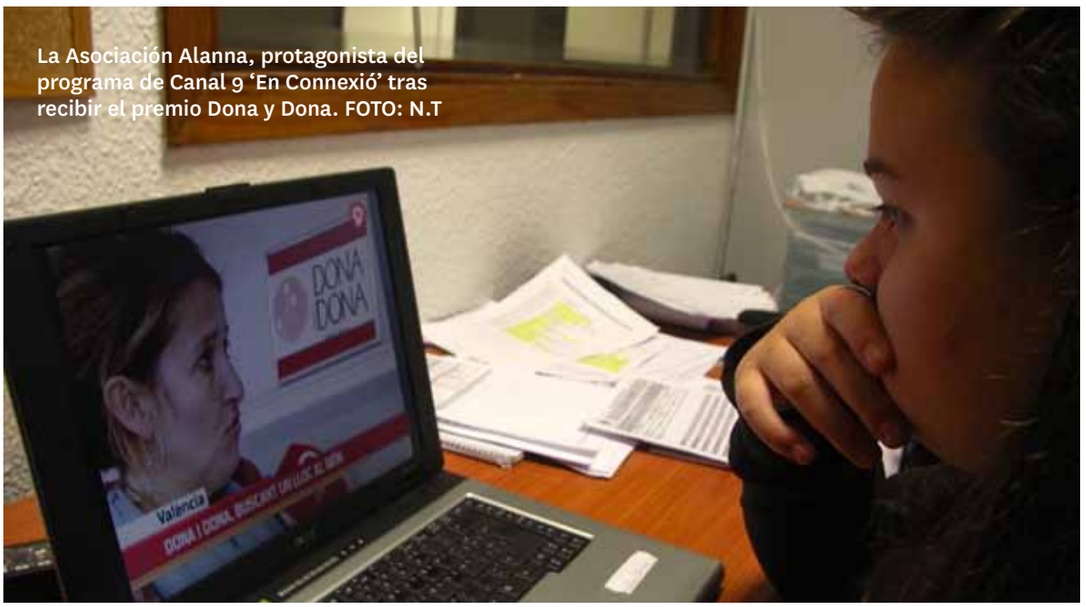
Mireia Palomares, estudiante de último curso de Ciencias Políticas. Voluntaria en el programa 'Tierra de Nadie'. ‘Este año tenía que elegir las prácticas pero por motivos personales en casa no he podido elegirlas ya que las quería realizar en Europa pero he tenido que retrasarlo y espero que el año que viene pueda retomarlas. Al tener que retrasarlas hice una consulta en Internet sobre temas de voluntariado y encontré la oferta para el programa de radio. Donde vivo en Pego hay alguna organización y por mucho que den a conocer lo que hacen la información nunca llega a todo el mundo. Hay poca gente, hay pocos recursos y desde aquí estoy echando una mano en la divulgación.’ ■

Parte del equipo del programa radiofónico 'Tierra de Nadie' que emite la Plataforma del Voluntariado desde la Universitat Politècnica de València

>> debat

El valor de la comunicación, un debate abierto en las entidades

Resulta contradictorio que en el siglo de los avances tecnológicos y la profusión de mecanismos y herramientas para emitir y compartir mensajes, la comunicación continúe siendo una asignatura pendiente para la mayoría de entidades del Tercer Sector de Acción Social y la Cooperación al Desarrollo en la Comunitat Valenciana.



La Asociación Alanna, protagonista del programa de Canal 9 'En Connexió' tras recibir el premio Dona y Dona. FOTO: N.T

N.T.
La mayor parte de organizaciones que gestionan voluntariado en la C.Valenciana son de tamaño pequeño y mediano, y a pesar de que su fin social incluya la sensibilización, la comunicación no tiene un peso específico en ellas. Un estudio sobre la capacidad comunicativa del sector asociativo en la Comunitat Valenciana realizado en 2011 por la Fundació de la Solidaritat i el Voluntariat (Fundar), describe un universo dispar en el seno de las ONG que incluye macroorganizaciones con gran capacidad para comunicar a la vez que medianas y sobre todo pequeñas entidades con poca o nula tradición comunicativa.

Este informe advierte de que el 62% de las personas que gestionan la comunicación en el sector es voluntario; así como que el 50% de los responsables de comunicación no tiene voz en las reuniones y decisiones estratégicas de la entidad, y el 37% no dispone de medios básicos como es teléfono, ordenador y conexión a Internet.

La mayor parte de entidades medianas y pequeñas disponen de blogs o webs, pero éstas no se actualizan con regularidad, y las personas encargadas de hacerlo suelen ser una suerte de 'técnicos todoterreno' que dedican una parte de su tiempo, cuando lo tienen, a gestionar estas herramientas de comunicación.

Sin embargo, ante la crisis las organizaciones sociales se enfrentan a un cambio de modelo que requiere de planes estratégicos eficientes que mejoren la calidad de los recursos, así como de un modelo de financiación diversificado con importante captación de nuevos fondos. Para ello será necesario mejorar la comunicación y el márqueting de las entidades con el fin de concienciar al mayor número de personas posible. Se tendrá que dar a conocer el trabajo, transmitir lo que las entidades son y lo que hacen para estimular la participación.

Incrementar los niveles de voluntariado y compromiso social

Para las organizaciones sociales resulta vital sensibilizar sobre las causas y consecuencias de la pobreza en el entorno más cercano. El objetivo también es incrementar los niveles de voluntariado y compromiso social, que en España continúan casi 10 puntos por debajo de la media de la Unión Europea, según los datos del Eurobarómetro que ya hemos comentado al inicio de este informe. La edad, las experiencias laborales y vitales pueden contribuir a sentirnos más o menos sensibles a la realidad de la exclusión y el empobrecimiento, pero gran parte de la ciudadanía no percibe esa realidad. Por eso es fundamental que las organizaciones pongan en valor la sensibilización y la divulgación de sus acciones por medio de buenas prácticas a través de los medios de comunicación tradicionales, alternativos y también las redes sociales. Si estas últimas se trabajan bien y de forma creativa resultan una vía de divulgación muy positiva por su efecto multiplicador de bajo coste. Las incorporación de las TIC, la reunión y el compartir objetivos en red y la apuesta por la profesionalización en la gestión de la comunicación son recomendables para el éxito en los procesos de sensibilización y divulgación.

Es fundamental que las organizaciones pongan en valor la sensibilización y la divulgación de sus acciones por medio de buenas prácticas a través de los medios de comunicación tradicionales, alternativos y también las redes sociales.

CHELO ÁLVAREZ SANCHIS- Presidenta de la Asociación ALANNA

'La persona voluntaria es algo más que experiencia y profesionalidad, es también sensibilidad. Si todo fuera experiencia y profesionalidad tendríamos miles de buenos profesionales realizando voluntariado. El desconocimiento de los temas sociales te puede hacer sentir lejano a estas realidades y puede crear una brecha de desconexión importante. Si a eso añadimos que los medios no te cuentan lo que hay, pues así resulta muy difícil sensibilizar, especialmente para las entidades pequeñas que no saben ni tienen recursos humanos y económicos para la comunicación

CÉSAR SERRANO- Psicólogo y responsable de programas en INICIATIVES SOLIDÀRIES

'Las entidades sociales no sabemos concitar el interés ciudadano para realizar tareas de voluntariado. Y ello ha provocado que la gente no conozca nuestro trabajo. Pienso que somos las grandes desconocidas, que la gente no sabe la labor que hacemos. Mis amigos me preguntan muchas veces. ¿Cuántas veces les habré explicado mi trabajo? Hasta a mis amigos más cercanos tengo que explicar cómo, dónde, de qué manera, cuándo... y se les olvida. Y eso significa que no sabemos comunicar. No se valora nuestro trabajo y una parte de culpa en ello la tenemos las entidades. Tenemos que darle mayor visibilidad. La gente tiene muy claro que tiene que haber hospitales, colegios, bancos, ayuntamientos, pero ¿entidades sociales? ¿Qué pasaría si desaparecieran las entidades sociales? ¿Quiénes iban a trabajar por estos colectivos? ¿Aumentaría la marginalidad? Tenemos que tender a darnos más visibilidad no sólo de cara a la sociedad, sino a las personas usuarias con las que trabajamos para que sean conscientes del recurso del que participan y de dónde están.'

Periodistas y voluntarias del programa radiofónico 'TIERRA DE NADIE' de la Plataforma de Voluntariado de la Comunitat Valenciana

'A veces vas a dirigirte a una organización que sólo dispone de un portal a través de un organismo público y tienen un correo electrónico que ya no es válido por lo que no puedes comunicarte con ellos y en el único teléfono que figura no contestan ... es un problema que se repite a diario. Sin embargo, en el momento que les localizas por cualquier otro cauce para comentarles la posibilidad de hablar en la radio sobre determinada temática nunca hay problema. Muchas veces, tampoco saben dirigirse a ti para divulgar la información. Somos nosotras las que vamos en busca de la información, no son las organizaciones las que las proponen', explica la coordinadora de contenidos del espacio 'Tierra de Nadie', Andrea Fontana.

'Las organizaciones saben que es muy importante comunicar pero carecen de los medios para desarrollar sus herramientas de comunicación, tener las páginas web actualizadas, disponer de una agenda de contactos para hacer mailings... si a eso se añade que incluso las personas que coordinan la organización llevan 4 meses sin cobrar pues resulta todo muy precario' apunta por otra parte, Raquel Ramírez, voluntaria del programa.

'Pero saber comunicar es fundamental para una organización, te aportaría más fondos. Si a los chicos y chicas que te abordan en la calle los dedicaran a comunicación no haría falta que estuvieran en la calle para captar fondos', indica Fontana.

'En entidades de carácter público y privado una de las primeras cosas de las que se prescinde cuando hay recortes es del personal de comunicación bajo la falsa afirmación de que cualquiera puede comunicar, que cualquier voz reconocida de la empresa puede gestionar la comunicación, pero eso no es cierto, pues la formación y la experiencia son vitales para el éxito de los procesos de comunicación', añade la coordinadora del programa, Paz Suñer.

'A veces llegar a la gente a través de los medios tradicionales de comunicación es difícil pero podemos contar con las redes sociales e involucrar a los ciudadanos a participar de campañas a través de ellas', señala Mireia Palomares, otra de las voluntarias recientemente incorporadas al espacio. ■

Jóvenes y usuarios de Iniciatives en el barrio El Chaparral

Inciatives Solidàries apuesta por trabajar localmente empoderando a los jóvenes en situación de exclusión

N.T.
Llovía y soplaba un viento húmedo de principios de noviembre que hacía incómoda la búsqueda. Volví a mirar detenidamente el nombre de la calle en mi libreta: 'Juan Antonio Valero de Palma, 2 bajo'. Allí está la sede social de Iniciatives Solidàries, en aquellos bajos entre plazas, callejas y laberínticos bloques de edificios de gente sencilla conocidos como El Chaparral, una zona ubicada en el barrio de Tres Forques de Valencia. Aquella mañana gris y otoñal contrastaba especialmente con el color y la vida que imprime el centro al barrio, un espacio accesible en el que entran y del que salen con toda familiaridad grupos de jóvenes con papeles en las manos. En la zona de acceso, la prensa encima de la mesa abierta por las páginas de anuncios breves de empleo. A la izquierda, la sala de informática y cinco ordenadores conectados a Internet▶

ROMPIENDO EL CÍRCULO DEL EMPOBRECIMIENTO JUVENIL

>> report

La educación básica y la formación constituyen otra columna vertebral de los proyectos, como herramientas para la igualdad de oportunidades de todas las personas que acceden a los recursos

▶ donde media docena de personas consulta sus correos electrónicos y ofertas laborales en la red. Una pareja de jóvenes se dirige a otra sala donde están ubicados el teléfono y el fax, llaman en respuesta a uno de esos anuncios cortos y se ofrecen para acceder a una prueba de selección. Los profesionales del centro atienden de forma ininterrumpida durante toda la mañana a las personas citadas en sus programas de asesoramiento, acompañamiento e inserción laboral. Y entre tanto ir y venir Belinda Moreno, técnica de la entidad, me hace un hueco en su agenda y me permite entrar en uno de los despachos que se queda vacío por unos instantes. Las paredes de la sala están decoradas con coloridos dibujos de temática africana realizados por reclusos del centro penitenciario de Picassent donde Iniciatives Solidàries coordina uno de sus proyectos. Estos trabajos artísticos hacen más agradable la estancia.

Los observo detenidamente mientras Belinda me explica que los profesionales del ámbito social son como pequeños todoterreno con un sinfín de habilidades que han de explotar con las personas y colectivos en las diferentes propuestas de trabajo. Ella misma sabe diseñar en Freehand y Photoshop, tiene algún conocimiento de márqueting que aplica para realizar campañas a bajo coste y elaborar materiales como las guías de entrada y salida de prisión que ha editado recientemente el Centre de Informació Juvenil del Establecimiento Penitenciario de Valencia que también coordina Iniciatives Solidàries.

Iniciamos la conversación y le pregunto por los pilares básicos que soportan los proyectos y propuestas de la organización. Y me responde que son cuatro: la educación básica, la información, la formación y el empleo.

'La información es una base imprescindible que deben tener en cuenta los jóvenes porque la información es poder, y también es una cuestión que trabajamos mucho en prisión por el tema de los recursos a los que pueden acceder dadas las condiciones especiales dentro del centro, sin acceso a internet, ni teléfono y con altas tasas de analfabetos funcionales', explica la técnica de la organización, declarada de utilidad pública.

La educación básica y la formación constituyen la columna vertebral de los proyectos, como herramientas para la igualdad de oportunidades de todas las personas que acceden a los recursos. Formación para obtener el Graduado en Educación Secundaria y multitud de talleres para generar conocimientos e inquietudes diversas entre la población más joven, talleres de cuentos, de hábitos básicos como los alimenticios, talleres manipulativos, de carpintería, electricidad, hostelería y también formación para adultos a partir de los 16 años con una parte importante de alfabetización constituyen las propuestas de educación básica y formación más reseñables de la entidad.

'Si lo que queremos es que los jóvenes y especialmente los jóvenes en exclusión o en riesgo de exclusión se inserten en la sociedad es básico que obtengan el graduado escolar. También atendemos habilidades básicas como comprensión de documentos y cartas que les llegan y en muchos casos los jóvenes no pueden comprender; y damos respuesta a estas cartas y documentos. Y aparte de los oficios anteriormente mencionados, hacemos Formación Profesional y disponemos de un centro de mecánica donde se enseña la profesión y se practica en un taller habilitado', aclara Belinda Moreno.

Una vez formados, el itinerario de inserción con los jóvenes cubre una parte de orientación laboral y se analizan cuestiones también básicas que tienen que ver con la cumplimentación de un currículum o con las formas de enfrentarse a una entrevista laboral.

Sin intermediación laboral, no hay inserción para los jóvenes en exclusión

'Pero si no vamos a las empresas y no explicamos el valor de nuestro trabajo con los jóvenes, las empresas no contratan. Hay que explotar la responsabilidad social corporativa de las empresas porque si las organizaciones sociales no vamos a intermediar, a los chavales nunca les van a llamar para trabajar. Es uno de los objetivos que con más empeño trabajamos desde hace aproximadamente 4 años. Hay que convencer a las empresas de las razones por las que ha de contratar a un joven en exclusión. Nos proponemos como mediadores en el caso de que surgieran conflictos, seleccionamos los perfiles dependiendo de las necesidades de las empresas y no enviamos un perfil que vemos no va a funcionar con determinadas empresas. En lo que llevamos de año tenemos contabilizados 42 contratos que es una buena cifra tal y como están las cosas en el mercado laboral', señala Moreno.

Iniciatives cuenta con una veintena de empresas colaboradoras que este año han insertado laboralmente a cerca de medio centenar de jóvenes que han participado en sus programas e itinerarios de inserción. Pero en la calle hay muchos miles de jóvenes sin saber muy bien qué hacer. En la Comunitat Valenciana el fracaso escolar de los estudiantes de primer ciclo de ESO es del 37%, un porcentaje que se ha disparado en casi 12 puntos desde el año 2000 y el porcentaje de jóvenes desempleados en España roza el 53%: 'En la Comunitat Valenciana ha habido importantes índices de fracaso escolar y siempre hemos tenido muchos jóvenes en nuestros programas formativos, son chavales sin graduado escolar y

Un joven busca empleo a través de los equipos de Iniciatives Abajo: Belinda Moreno durante la entrevista.

sin experiencia laboral con difícil inserción laboral', apunta la técnica de Iniciatives Solidàries.

El perfil de las personas atendidas se precariza con la crisis

'Mucha de la gente inmigrante que atendíamos años atrPor un lado, somos menos trabajadores por las circunstancias de recortesmedia que vienen con un sinfind e problemue veamos que nás ha desaparecido porque no hay recursos, no se dan papeles y se está forzando a que la gente inmigrante se marche. Y a los que han entrado en prisión los expulsan. El perfil se ha precarizado de forma preocupante. Antes venía gente de clase baja y ahora nos encontramos con muchos casos de clase media que vienen con un sinfín de problemáticas detrás, sin casa, sin dinero para comprar alimentos...', explica la educadora.

'Somos menos trabajadores por las circunstancias que han generado los recortes de las ayudas y los impagos de la Generalitat Valenciana. Tenemos menos recursos, los voluntarios nos echan un cable importante pero hay muchas más demandas por parte de las personas que se acercan al centro. Y llevar bien un caso cuesta más dedicación porque tienes que abordar más campos, ya no es sólo la búsqueda de empleo... En el caso de una persona que vive en la calle y se enfrenta a una entrevista de trabajo pues debemos abordar el tema de la ropa y otras cosas básicas que de lo contrario no van a permitirle encontrar trabajo. A priori una empresa no va a contratar a gente que está en la calle. Ocurre los mismo cuando abordamos la inserción laboral de una

persona que acaba de salir de la cárcel, y experimenta de golpe la crisis', puntualiza.
Hay que afrontar los procesos individuales de las personas para que la inserción no resulte un fracaso o la búsqueda de trabajo no derive en frustración. Y en ese sentido, la Iniciatives Solidàries se ha visto en los últimos años tan desbordada que desde hace un tiempo ya no atiende a mayores de 35 años: 'No puedes dar cita a las personas cada tres semanas. ¿Cómo te planteas un seguimiento y una orientación a una persona si la ves 45 minutos cada tres semanas?', se pregunta en alto Moreno.

Hay que afrontar los procesos individuales de las personas para que la inserción no resulte un fracaso o la búsqueda de trabajo no derive en frustración.

Desconfianza en la administración pública y sentimiento de abandono

Iniciatives Solidàries cuenta actualmente con un equipo de 15 trabajadores , cuatro menos que hace unos años. La reducción de personal con la crisis no ha resultado tan drástica como en gran parte de organizaciones sociales que han visto reducida su plantilla a niveles mucho más significativos.

Sin embargo, las deudas por parte de la Administración sí son significativas. Sólo del programa de Formación Básica y Graduado en ESO la administración valenciana debe a la organización los cursos completos de 2011 y 2012 y en breve deberá el de 2013, y esto es sólo un ejemplo del endeudamiento que soporta la entidad.

'No hay apoyos para enfrentarnos a la preocupante situación de la gente. Las personas que utilizan el servicio se preguntan ¿Dónde voy a ir yo el día que dejéis de estar? ¿Quién me va a ayudar cuando tenga problemas? Se eliminan las políticas de empleo cuando la población soporta más de un 25% de paro. Hay desamparo por parte de la administración pública', denuncia la técnica de Iniciatives, que advierte del sentimiento de desconfianza en la administración y en el sistema que se está generando entre la población más castigada: 'Cuando la persona no tiene confianza en la administración pública ni en el sistema surgen las soluciones desesperadas por parte de las personas desencantadas con todo, y las respuestas se buscan en ámbitos de la marginalidad. ¿Para qué me voy a apuntar al Servef si no me van a llamar? El sentimiento es de desconfianza absoluta en la administración pública y de abandono'.

Belinda Moreno explicita la preocupación generalizada en el ámbito del Tercer Sector de Acción Social: 'En la Comunitat Valenciana hay muchos servicios que gestionan las organizaciones sociales porque la administración pública nos los cubre, y es un modelo. La administración valenciana no lleva a cabo ningún programa de exclusión directamente, los llevamos las entidades y si las entidades desaparecemos abandonamos a esas personas'.

Sólo por el Centre d'Ocupació Eina que gestiona Inciatives en el barrio valenciano de Tres Forques pasan al año en torno a 500 personas, que son atendidas por 4 trabajadores y 10 personas voluntarias. Por el local que la organización tiene en el interior del Establecimiento Penitenciario de Valencia pasan otras 350 personas al año, y la entidad tiene dos centros más de inserción sociolaboral, 'Acollida' en el barrio de Torrefiel y 'Cela' en Benimamet.

Reconocimiento internacional para una iniciativa local que cumple 20 años

Pero Iniciatives Solidàries tiene mucho que celebrar a pesar de la crisis, pues en 2013 cumplirá 20 años y en los últimos tiempos ha visto recompensado públicamente su trabajo. Esta entidad mediana de ámbito local en la que trabajan 15 profesionales y medio centenar de personas voluntarias ha recibido en los últimos años reconocimientos de instituciones relevantes. Entre los galardones más importantes destacan el Primer Premio Nacional Miguel Hernández, obtenido en 2010 y dirigido a reconocer la importancia de la supresión de las discriminaciones de los grupos desfavorecidos así como de la lucha por la formación básica y contra el analfabetismo. Este galardón originó que Iniciatives Solidàries fuera reconocida a su vez como la candidata española para los Premios internacionales de Alfabetización de la UNESCO 2011. Asimismo, la organización valenciana recibió el pasado año la Medalla de Plata al Mérito Social Penitenciario que otorga el Ministerio de Interior en reconocimiento a la labor de la asociación en el ámbito penitenciario. Otro de los galardones que ha recibido en los últimos años la entidad es el Premio 2009 de Solidaridad y Voluntariado de la Comunitat Valenciana.

Entre las características que distinguen a Iniciatives Solidàries está su capacidad de trabajo en red. Ello ha facilitado que aunque su trabajo se realiza en un ámbito preferentemente local sea reconocida en el ámbito social de España como una entidad de referencia. Apuestan por participar en redes de una forma selectiva según sus capacidades y recursos humanos, allí –dicen- donde puedan aportar desde la experiencia.

El secreto para mantenerse activa durante 20 años ha sido la apuesta por un crecimiento progresivo y pausado, con unos objetivos claros que enfatizan el trabajo local en favor del empoderamiento de los jóvenes en situaciones de exclusión. La diversificación de fondos procedentes de diferentes instituciones públicas y conselleries ha permitido que al depender de diferentes fuentes la crisis no le haya golpeado mortalmente. La entidad cuenta con fondos del Ministerio, de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo, la de Justicia y Benestar Social, del Servef y Diputació, entre otros. Sólo el 10% de los 674.000 euros con los que Iniciatives Solidàries contó en 2011 para el desarrollo de sus proyectos proviene de fondos privados, cuotas y donaciones, el 90% depende de subvenciones públicas de diversas instituciones estatales, autonómicas y provinciales.

Mari Paz es una madre joven que acude con regularidad a los programas de Iniciatives Solidàries. Con 21 años ha acabado el primer ciclo siendo ya madre.
Abajo: Belinda atiende a un joven en uno de los despachos del centro ubicado en la zona de El Chaparral.

Visibilizar las consecuencias del empobrecimiento, el reto

Hasta el momento, Iniciatives Solidàries no ha puesto demasiado énfasis en su visibilidad y sus herramientas de comunicación social. De hecho la web de la entidad tiene apenas un año y ello conlleva entre otras consecuencia que las aportaciones privadas no sean significativas en el cómputo global de los fondos de la entidad. La organización se ha marcado como reto la comunicación y divulgación del trabajo. Pero ésta es la tónica general en la mayor parte de entidades del Tercer Sector de Acción Social en la Comunitat Valenciana. Para el sector resulta fundamental que la sociedad tenga conocimiento de las dificultades de los colectivos excluidos y de lo que supone la pobreza y los niveles de empobrecimiento a los que se está llegando en la Comunitat Valenciana. Los altos índices de empobrecimiento cambian las formas de convivencia social y generan una desconfianza destacable hacia las administraciones públicas y el sistema. Se van a crear bolsas de exclusión a largo plazo de las que va a resultar muy difícil salir. Las entidades tienen aquí una labor fundamental, la de sensibilizar, pues son las que dan voz a las personas silenciadas por la situación de marginalidad. Es un deber de las administraciones resolver estos índices de empobrecimiento, pero también de la sociedad conocer las condiciones y consecuencias de la pobreza.

En este sentido, el mensaje de la entidad es claro: Se demanda mayor implicación social por parte de todos, y se reclama mayor compromiso por parte de las grandes empresas en la cuota de inserción de personas en exclusión y especialmente en las empresas que gestionan servicios públicos. ■

>> entrevista

JONATAN PONCE MÓSTOLES

‘Sacarme el Graduado es lo más importante que me ha aportado Iniciatives Solidàries’

Jonatan Ponce Móstoles.

N.T.
Jonatan Ponce Móstoles es uno de los casi un millar de jóvenes que pasan por alguno de los recursos de Iniciatives Solidàries cada año pero, como todas las personas, tiene algo singular que le caracteriza, especialmente su capacidad de respuesta y su tremenda fuerza de voluntad y superación. Llegó a los programas de la entidad a los 16 años y ya ha cumplido 21. En la organización lo consideran un joven muy activo, dinámico y responsable, un luchador que vive al día intentando salvar la crisis compaginando estudios y trabajo. En su día lo bautizaron como ‘Niño coraje’. Vive con su madre y a pesar de que su objetivo prioritario es trabajar porque ‘en casa la necesidad aprieta’, ha sido capaz de sacarse el Graduado en Educación Secundaria mientras trabajaba en el campo. Aunque es muy joven, la necesidad y su capacidad resolutiva y para liderar iniciativas ha acelerado su proceso hacia la edad adulta. Es serio y en la conversación apenas sonríe. Ha trabajado en una amplia gama de empleos que van desde la hostelería a la recogida de naranjas y en más de una ocasión ha organizado collas de colegas en su barrio para trabajar en el campo. A pesar de su predisposición, Jonatan es ahora uno más dentro de esa gigante bolsa de jóvenes parados que en España supone el 53% de las personas menores de 30 años que buscan empleo. Él mismo se califica como ‘pobre’ pero no cesa de buscar oportunidades para salir de ese círculo que como él dice ‘no le permite vivir con tranquilidad’.

¿Cuánto tiempo llevas en situación de desempleo?
Bueno este año me ha salido alguna faenilla, pero casi nada realmente. Estoy sin trabajar desde 2011. Llevo un año viviendo en la cuerda floja.

¿En qué condiciones llegaste a Iniciatives hace ahora 4 años?
Llegué a través de un amigo, que me dijo que aquí podía buscar faena. Y aquí me ayudaron, me escuchan, me informan, puedo llamar gratis a sitios para buscar trabajo, me ayudan a hacer el currículum... Cuando llegué aquí no estaba trabajando, aunque luego a lo largo de estos años he trabajado bastantes veces. Pero ahora la cosa está tan mal...

¿En qué has trabajado hasta ahora? En el campo, de camarero, en un almacén, metiendo cartas en sobres en campaña electoral, en una tienda de ayudante, recogiendo naranja...

Y en este momento que es época de recogida de naranja ¿estás buscando por ahí?
Sí, estoy buscando pero ahora hasta eso está difícil. Quieren mano de obra extranjera porque es más barata y está muy complicado.

¿Cómo se vive cuando se está en situación de desempleo de larga duración? Yo ahora estoy percibiendo la ayuda de los 400 euros, pero se me acaba este mes. Vivo al día, y buscando a diario. No puedo pensar más allá.

¿Y entra algún otro dinero en casa? Vivo con mi madre que ha sido la que ha tirado del carro durante mucho tiempo. Ahora le ha salido un pequeño trabajo que le va a permitir cobrar durante tres meses.

¿Cómo valoras la experiencia con Iniciatives Solidàries? Es muy buena, te ayudan en lo que pueden, pero la cosa está muy flojita en temas de trabajo.

¿Qué es lo más importante que te ha aportado la organización?
Sacarme el Graduado. Es lo más importante. El día que encuentre faena regular, entonces ese día diré que el trabajo ha sido la cosa más importante que me ha aportado Iniciatives.

El nivel educativo de los jóvenes valencianos está por debajo de la media en la Unión Europea. ¿A qué crees que se debe esto? Puede ser por varios motivos, o bien porque ha hecho falta que desde jóvenes nos pusiéramos a trabajar, o porque los padres no han puesto mucho interés, o porque uno no vale para estudiar... no sé, no se me ocurre nada más. Yo me salí porque tenía que ponerme a trabajar. Y unos años después me he sacado el Graduado en Secundaria. Ahora si no tienes un título mínimo no hay nada que hacer.

¿Es importante la formación?
Sí, claro.

¿Cómo es la relación con los profesores y educadores de Iniciatives Solidàries? Muy buena. Son muy buena gente. Te ayudan en lo que pueden y a veces simplemente necesitas que te escuchen. Ellos te asesoran, te

ayudan pero las prioridades de tu vida las decides tú.

¿Crees que es importante que existan recursos como éste? Sí. Sí. Tendrían que haber más. En todos los barrios debería haber uno. Es muy buena gente, te ayudan en lo que pueden, en todo…

Y tu entorno, tus amigos, tus compañeros del colegio ¿hacen uso del centro? Sí, sí, muchos. Siempre que vengo al centro veo gente que conozco. Para unas cosas o para otras siempre hay gente conocida. Hasta mi madre viene alguna vez a buscar faena.

Y a corto plazo mientras no trabajas ¿cuál es tu objetivo prioritario seguir formándote, buscar trabajo…? Encontrar trabajo, y ahora con la formación que tengo y conforme está todo hoy en día lo que veo más factible es el campo, en alguna cooperativa, porque ya he trabajado y es lo que más hay ahora. Acabo de montar una colla y ahora estoy buscando. Somos 15 personas españolas, trabajadoras, con experiencia, con dos furgonetas y dos coches. Para que nos saliera rentable tendríamos que trabajar como muy lejos en Alzira. Conforme están los precios ahora un día bueno puedes hacer 40 ó 50 euros, y un día malo entre 20 y 30. Si nos vamos muy lejos con la comida y el caldo del coche pues no sale rentable.

"Para estudiar primero tengo que tener cierta tranquilidad. Que mi madre o yo encontremos un buen trabajo que me permita seguir con los estudios poco a poco"

Pero por el momento, con el trabajo de tu madre el invierno está salvado… No… pero pudiendo vivir mejor no puede uno pararse.

¿Qué haces a diario? Me levanto, vengo aquí y busco faena, o me voy al centro de Valencia a ver en ETTs.

¿Te planteas seguir estudiando? Para estudiar primero tengo que tener cierta tranquilidad. Que mi madre o yo encontremos un buen trabajo que me permita seguir con los estudios poco a poco.

Si pudieras compatibilizar estudios y trabajo ¿qué te gustaría estudiar? Todo lo relativo a las energías renovables, yo veo futuro ahí. Cuando se empiece a abaratar un poquito…■

Claudi i Joan, agricultors de soca, han diversificat els conreus amb voluntat d'autoconsum i de promoure el intercanvi al poble.

Sobrevivir a las ruinas de la baldosa y del turismo

Pobreza, paro, desahucios y aislamiento social. Estas son algunas de las consecuencias de la crisis económica y que se hacen evidentes allá donde ha habido el abuso de un modelo económico basado en la baldosa y el turismo. La Safor es uno de esos territorios. En Beniarjó, al corazón de la comarca, el Centro de Desarrollo Rural La Safor-Coceder trabaja para hacer menos cruda la bajada. Jóvenes, mayores e inmigrantes son los principales usuarios

SERGI TARÍN

Somos rurales, pero no somos rurales. Somos rurales de primera». Quién se expresa así es Blanca Llorca, la coordinadora del Centro de Desarrollo Rural (CDR) La Safor-Coceder, a la localidad de Beniarjó. Para entenderlo hay que hacer números, situar el contexto y dibujar una radiografía socioeconómica de la zona. El centro de la Safor está integrado en la Confederación de Centros de Desarrollo Rural (Coceder), con raíz en Valladolid. Esta entidad cuenta con 23 suyos con actividad en 500 municipios de 17 provincias. En total alcanza unos 700.000 habitantes de todo el Estado. Por otro lado, trabajan 368 contratados, colaboran 62 y cuenta con 764 voluntarios. Los socios llegan a los 1.434. El centros valencianos, el de la Safor y el del Alt Maestrat, significan un 3% de estas últimas cifras, según los datos de la memoria de actividades del 2011 de Coceder.

Qué hace un CDR? Trabajan con la comunidad rural en procesos de desarrollo integral y en coordinación con otros agentes sociales y de la la Administración para mejorar las condiciones de vida del vecindario. El paisaje principal es de una ruralidad rigurosa. La mayoría de centros están localizados en anchísimas extensiones de territorio, sobre todo de Castilla y León y Galicia. Hablamos de núcleos muy dosificados, poco poblados y en franco retroceso demográfico. Es la inercia del campo del último siglo: el éxodo y la soledad. Y los problemas que se derivan: el olvido de las instituciones y la quiebra del Estado del Bienestar. Es en estas situaciones, a veces dramáticas, donde inciden los CDR.

"MASIFICACIÓN DESORDENADA"

Lo de la Safor es lo más diferente de todos los centros de Coceder. Los pueblos donde actúa están muy cerca de la mar, con todas las virtudes y amenazas que esto compuerta. «Aquí no hay despoblamiento, sino una masificación desordenada. Sólo Beniarjó ha pasado en los últimos años de ochocientos a dos mil habitantes», explica Llorca. Son los efectos de un modelo económico enmohecido. Un tirón insano que se gestó en los años ochenta, cuando la Safor abandonó el monocultivo de la naranja por el turismo y con este la construcción sin freno, especulativa y, en ocasiones, corrupta. Una tendencia que tuvo en Gandia, de unos ochenta mil habitantes y símbolo turístico, como núcleo irradiador.

Así como los efectos de la pobreza han sido progresivos en ámbitos rurales estrictos, a las zonas costeras han llegado de golpe, ▶ con fuerza. Según Llorca, los perfiles humanos son de manual.

>> report

Al rescoldo del dinero fácil mucho jóvenes abandonaron los estudios, se ocuparon en la construcción (podían ganar fácilmente entre dos mil y tres mil euros al mes) y se hipotecaron con casas, coches y todo tipo de costosos productos de consumo. Pensaban que los «buenos vientos» soplarían eternamente, pero se estaba empollando una atmósfera viciada y, finalmente, la tormenta. Con el estallido de la burbuja inmobiliaria, las cifras del paro se dispararon y devoraron muchos de estos jóvenes. Sin trabajo y con deudas elevadas, han pasado de la comodidad a la exclusión en un tiempo récord.

«HISTORIAS AGRIDULCES»

De problemas así saben mucho a la Plataforma de Afectados por la Hipoteca (PAH) de Gandia. Joan Cogollos tiene sesenta y seis años y es uno de los cinco voluntarios que colaboran dando asesoramiento y haciendo difusión por los medios. «No damos el alcance», suspira por el teléfono. En dos años han orientado decenas de personas y se han opuesto a cinco desahucios con suerte diversa. El más sonado es el de una familia gitana de Beniarjó. Los hijos de Carolina se hipotecaron y perdieron la casa. Pero el banco no se quedó conforme y fueron a por la vivienda de Carolina, la avaladora. El 22 de noviembre la PAH paralizó el desalojo, pero diez meses después el banco consiguió hacerse con la casa con la ayuda de sesenta guardias civiles. Cinco adultos y tres menores acabaron en la calle.

«Son historias afridulces», señala Cogollos. «Con nosotros, al menos, las personas se sienten escuchadas, acompañadas. Hay solidaridad entre los pobres, entre los trabajadores». El voluntario de la PAH explica que están negociando con el Ayuntamiento de Gandia la creación de una red de viviendas de alquiler para gente sin techo. Una población de perfil diverso. «Primero había muchos inmigrantes, pero cada vez son más de aquí. Jóvenes sin trabajo. Los casos son más graves porque los padres hacen de avaladores». Un

> Los centros de desarrollo rural trabajan en 17 provincias y cuentan con 368 contratados y 764 voluntarios

> Con el estallido de la burbuja inmobiliaria, el paro se disparó y muchos jóvenes pasaron de la comodidad a la exclusión en un tiempo récord

paradigma del cual también saben mucho al CDR la Safor-Coceder. Sandra Souto prepara talleres de entrenamiento cognitivo para gente mayor en siete pueblos. «Es una pobreza sumergida. Te cuentan el que pasa casi clandestinamente, con mucha vergüenza y amargura», relata, y apunta que un buen número de mayores se han convertido en el sostenimiento de las familias. Muchos hijos se han quedado sin casa y trabajo y han vuelto a la casa de los padres.

Con cuentagotas, los dramas salen a la superficie. «Hay datos elocuentes. Un verdulero de Almoines tiene una lista de deudores que suma unos seis mil euros. Hay familias que rozan la exclusión social, pero que no la hacen pública por el qué dirán en los pueblos», comenta Llorca, a quienes cada día le supone hacer compilación de malas noticias. «Voy por la calle y me paran continuamente. Procuro resolver el que puedo, pero el día tiene las horas que tiene». Llorca, como también Sandra Souto y Maria Gaspar, tienen contrato de media jornada, pero hacen más de ocho y de diez horas diarias. «Es un voluntariado continuo. No hay otra. Aquí no basta con el currículum, unas horas y en casa. Hace falta un compromiso, una sensibilidad que tiene que ser medible y contable», opina Llorca. «Se trabaja todo el tiempo. Muchas veces los problemas de la gente mayor de los cursos me quitan el sueño», añade Souto. Una situación también muy familiar para Gaspar, que a través de la asociación Jezrael hace actividades deportivas para reclusos y exreclusos que pasan el tercer grado en una finca de Gandia.

SINIESTRA ANÉCDOTA

Los inmigrantes son otros de los beneficiarios del trabajo del CDR, que tiene un convenio con la asociación Midrashic, creada el 2003 y que dispone de una decena de voluntarios. Quién más tiempo dedica es Rubén Cisario: «Mucha gente está volviendo a su país. No hay trabajo. En un principio había la necesidad de asesorar sobre los papeles. Ahora es otra. Quién se queda quiere integrarse lo más pronto posible. Por eso organizamos cursos de valenciano y de cultura e historia de la comarca».

Por otro lado, Souto alerta sobre nuevos peligros referentes a la inmigración más allá de ser los primeros a perder el trabajo (casi siempre precario) y la casa, si es que están hipotecados. Los casos de xenofobia social e institucional se han disparado. «No se llega a la violencia física, pero hay más presión. Los vareos policiales se han multiplicado. Damos clases de integración social y después nos sitúan la patrullera a la esquina», se lamenta. Y Cisario concluye con una siniestra anécdota: «Un político del más alto nivel comentó una vez en público que el problema del paro era fácil de resolver en Gandia, donde hay un índice del 23%, justamente el porcentaje de población inmigrante a la ciudad, subrayó. Espantoso!».

De izquierda a derecha: Rubén Cisario (voluntario de Midrashic) y Maria Gaspar y Blanca Llorca (trabajadoras y voluntarias del CDR La Safor-COCEDER).

Bajo: Mural en contra de la exclusión social a pocos metros del CDR La Safor-COCEDER, en Beniarjó.

>> crónica

MUJERES MAYORES UN APOYO CLAVE EN FAMILIAS CON DIFICULTADES

«Antes estaban los mayores en casa de los hijos, ahora es al revés»

S.T.

El Hogar del Jubilado de Almoines huele a aftershave y letargo. Cuatro mayores juegan, en silencio, una partida en el Madrid, la versión local del Tute o el Guiñote. Los contemplan por detrás otros seis hombres, las manos en los bolsillos y la mirada filosófica. Al lado, otro jubilado lee el diario desplegado por toda la mesa como si sería un mapa. Por los vidrios resbalan gotas lentas y gordas de lluvia. Cerca de la barra, el último recorte del Consejo de Ministros sólo llama la atención del camarero, que mira con ojos vacíos, como si la tele sería un insecto.

Sandra Souto llega de golpe, el paraguas destilando agua. Atraviesa el salón sin que el «Buenas tardes!» erosiono el más mínimo la pesada atmósfera de somnolencia. Pero cuando cruza la puerta de la sala multiusos se encuentra con un ambiente muy distinto. Su llegada genera un vocerío de pájaros exaltados. Las mujeres se levantan, la besan, lo abrazan. Souto es monitora de un taller de memoria para jubiladas. Hay quién está inscrita desde hace más de diez años. «Estamos todas hechas chatarra!», exclama Josefa, de setenta-ocho años. Souto está contratada media jornada por el Centro de Desarrollo Rural La Safor-Coceder, pero su compromiso le supone hacer, a menudo, horarios quilométricos y atravesar las fronteras del curso.

De hecho, suele visitar en casa las mujeres con más problemas de movilidad y soledad. «Hay verdaderos dramas. Cómo que no sé hacer la raya, me llevo los problemas en casa y no descanso», confiesa.

El taller está pensado para incentivar la fluidez mental. Se trabajan los números, la expresión, la ortografía. Se hacen murales sobre la flora y la fauna, sobre aspectos históricos. Y también se organizan debates alrededor de cuestiones de actualidad. Hoy es uno de esos días. «Quiero que hablamos sobre cómo está afectando la crisis vuestras familias», plantea Souto. El rumor va disminuyendo hasta acontecer silencio por unos segundos. «No voy a contar nada, yo muda», se aventura Isabel, de ochenta-seis años. Souto se acerca por detrás y le estrecha los hombros con las manos. La calidez del gesto aviva la confidencia. «Una hija está a punto de ser desahuciada y tengo un hijo en casa. Está en el paro, sin un céntimo. Paga la hipoteca de casa, del coche, a la mujer y a los hijos. Ayer le cociné un poco de arroz y yo comí un trozo de embutido con pan de molde. No había nada más».

La revelación ha dejado los ánimos helados. Pepica, de sesenta-ocho años, no esconde el llanto. Intenta hablar y le sale un gemido. «Están todos en pecado mortal!». Se refiere «a los banqueros, a Rajoy, al ricos que van de vestido». Y continúa con el llanto, hecho ya clamor: «La gente ha perdido la esperanza, las casas y la alma! Antes estaban los yayos en casa de los hijos, ahora es a la inversa». Carmen, de sesenta y cuatro años, le coge el testigo. «Tengo dos yernos que están en el paro. Y un hermano mayor con trombosis, que no se puede mover, sin ayudas de la dependencia». Y la terapia de grupo avanza ya al galope de Ana, que tiene un hermano que le paga la hipoteca a los hijos. Continúa con Clara, con el hijo y la nuera en el paro. Y finaliza con Elena y su nieta, maestra con veintidós años, sin trabajo.

La indignación se abre por fin en otros territorios y adquiere la dimensión de purga generacional. Enfermedades, viudedades, penurias de posguerra, inmigraciones en Francia. Son catorce voces, novecientos cuarenta y cuatro años. Casi un siglo de lavar pisos, de cosechar naranjas, de ir a la fábrica con frío en invierno, sudando a raudales en verano, de parir y criar hijos. Cuando Souto mira el reloj hace casi una hora que ya ha acabado el taller. En la calle ya se ha hecho oscuro y la nieta de Carmen, de siete años, se duerme en un rincón bajo la tibieza de las palabras y las historias de las yayas. Souto decide cerrar la reunión con una última sugerencia: un sonoro aplauso en honor a la supervivencia y el coraje. ■

“Hay verdaderos dramas. Cómo que no sé hacer la raya, me llevo los problemas en casa y no descanso”, relata Souto

Arriba: Usuarias del taller de memoria y entrenamiento cognitivo de Almoines, organizado por el CDR La Safor-COCEDER.

Esquerra: Sandra Souto, monitora del taller y trabajadora y voluntaria del CDR La Safor-COCEDER.

>> crónica

VOLVER AL CAMPO, UNA SALIDA LABORAL DE MÍNIMOS

«Siempre nos han dado miedo. Con la religión, la política y ahora con la economía»

S.T.

«Antes, a estas horas no hubimos podido sentar». La voz de Claudi compite con el susurro de la máquina del café. El bar de Dentro de Rótova (unos mil doscientos habitantes) ya no es el que era. Joan levanta un dedo y empieza a contar y a señalar sillas y mesas vacías: «Recolectores, corredores, transportistas, podadores, rociadores...». Agricultores de tronco, Claudi y Joan conocen la biografía del estancamiento y la extinción del imperio de la naranja cuando a mediados de los ochenta se hundieron los precios y buena parte de los trabajadores del gremio giraron hacia la incipiente industria de la construcción. Claudi y Joan se ocuparon durante veinte años a Tableros Faus, una empresa de chapa y madera. El 2009 una multinacional compró la fábrica, blindó el sueldo de los directivos y dejó la plantilla en los huesos. En tres años, pasó de mil cuatrocientos a cien ochenta trabajadores.

«Aquello nos dejó herida», recuerda Joan. Una lamentación a dos voces. Claudi y Joan son gemelos de dramas y supervivencias. Lo comparten todo. La memoria, el tiempo, el paro, las estrecheces económicas, la depresión, los ansioliticos y esa ironía lúcida de labriegos avezados a los caprichos de la tierra y la existencia. «Hemos crecido con el miedo y el engaño, desde el franquismo. Primero la religión. Durante la transición, la política. Y ahora la economía», confiesa Claudi, que se enciende el enésimo pitillo. «Nunca he fumado, pero desde que me despidieron lo hago siempre». «Es el único vicio. Hagamos vida austera. Un cortado al día y ave! Y siempre con miedo que se rompo el coche», añade Joan y la conversación se atropella, acontece catarsis. «Me siente como un inútil porque la mujer trabaja y yo no. Nos han educado en esto: nadie es suficiente hombre si no trae adelante una casa. Ella se levanta a las séis de la mañana. Qué hago? Pues al bancal», explica Claudi con el rostro desfigurado detrás del humo.

SOLIDARIDAD Y APOYO MUTUO

El oasis de Joan y Claudi está a los regazos del Picayo, una mola de cuello estirado enmedio el valle del río Barniza. El sol encima la tierra bañada hace flotar las nieblas y los naranjos acontecen una alfombra de un verde limpísimo. Claudi pisa unos campos que ya plantó su bisabuelo. tiene de todo. Alcachofas, lechugas, tomates, olivas, fresas... Incluso flores y hierbas medicinales. «En casa no pasamos por el mercado. Del que hay comemos. La mujer me dice: tienes pimientas? Mañana te traeré!». «Hagamos un mayor uso del autoconsumo. En el pueblo, año tras año, se iba abandonando tierra y ahora, con la crisis, la cultivan toda», explica Joan, que custodia veinte fanegadaes de naranjos abandonados hace unos años. «Pasaba por el camino, lo veía descuidado y hablé con el ama. Ahora es un "mantellet"», añade con orgullo.

La bajada económica y el regreso al campo han propiciado la recuperación de antiguas redes de solidaridad. «En Rótova hacemos intercambio, practicamos el apoyo mutuo. Nos hemos hecho anarquistas en el sentido más político del término», subraya Joan. Además, se ha puesto en marcha un banco de entonces para recuperar antiguas variedades de naranjas extinguidas por la demanda uniforme de los mercados. «En los pueblos puedes tener necesidad de dinero, pero no de comer», puntualiza Claudi, quién junto con Joan se ha matriculado al CDR La Safor-Coceder en un curso de agricultura ecológica. «En reali-

Joan y Claudi en sus campos de Rótova, al corazón del Valle del Vernissa.

dad es un regreso a las raíces. Allí nos dicen que hacemos las cosas como nos las enseñaron los yayos: diversificar el cultivos, el adobo verde, el compostaje...».
Pero Joan y Claudi son escépticos. Mientras no se intervengan los precios, el campo será deficitario. «Mercadona vende un mil por ciento más caro del que me compran a mí», se queja Joan, quien dedica toda la jornada al campo «sólo para cubrir gastos». «Esto cuando un temporal no te arruina la cosecha y tienes que poner dinero del bolsillo», añade.
A su lado, Claudi hace una bola con el paquete de tabaco vacío. «La naturaleza es noble, pero a veces se lo cobra. Ser labrador es un sentimiento, una manera de ver la vida. Estos árboles también

"Me siento como un inútil porque la mujer trabaja y yo no. Nos han educado en esto: nadie es suficiente hombre si no trae adelante una casa"

>> crónica

INMIGRANTES
el eslabón social más frágil

¿Dónde está la sociedad española cuando la necesito?

S.T.

"¿Cómo lo estás pasando?", "Mejor no hablar". Jenny, boliviana de 45 años, tiene la mirada y las manos hundidas en una palangana con masa de pan. A su lado, una bandeja de empanadillas por cocer y un transistor que da dos silbidos largos y oxidados. Es la hora de cerrar la panadería. Potries, de unos 1.000 habitantes, se asemeja a un enorme decorado del far west. Y desde las casas, el sonido metálico de las cucharas contra los platos recuerda una multitudinaria refriega de espadachines.

Jenny apura su jornada. Todo es tiempo. Un tiempo que duele. Cinco meses de tendinitis en la muñeca izquierda, ocho años de madrugones entre los hornos y quince días desde la última desgarradura. "Me he quedado sola. Mi marido, mi hija y mi nieta han vuelto a Bolivia. Así, de golpe". Sin trabajo, sin papeles, sin sanidad pública, sin oportunidades. Este es el itinerario del éxodo para muchos inmigrantes que llegaron al calor de la suculenta oferta del ladrillo y el turismo. Agotado este binomio, han quedado sin hueco en el sistema. "¿Dónde está la sociedad española cuando la necesito? ¿Dónde está para mi familia?". Jenny se siente estafada. Llegó hace diez años con un número de teléfono grabado en la suela del zapato. Burló los minuciosos controles de extranjería y consiguió entrar. Fue carne de explotación: trabajó como interna por 500 euros al mes. Cuando ahorró, migaja a migaja, se trajo a la familia. Todos trabajaron duro, cotizaron, se integraron y aportaron a la comunidad.

> Sin trabajo, sin papeles, sin sanidad pública. Este es el itinerario del éxodo para muchos inmigrantes que llegaron al calor del turismo y el ladrillo

De hecho, Jenny fue voluntaria durante ocho años con Midrashic, entidad intercultural que colabora con el Centro de Desarrollo Rural La Safor-COCEDER. "Era un etapa muy concreta, se podía ayudar". Jenny recuerda los cursos de cultura boliviana, los campeonatos de fútbol y las tardes en la sede de la ONG asesorando a compatriotas agobiados por la falta de papeles. "Hice grandes amistades, pero no queda casi nadie. Todo ha cambiado. Ya no miro el reloj. Muchas tardes me quedo en el horno para no pensar, para no volver a casa y verla tan vacía", confiesa con los ojos hechos astillas.

"Por la puerta de atrás"

Ramiro es pintor y voluntario de Midrashic. Desde hace tres años imparte un taller de dibujo. Esta tarde, apenas cinco alumnos. Hace frío y dan fútbol

Jenny, voluntaria de Midrashic, en la panadería de Potries en la que trabaja desde hace ocho años.

europeo por la tele. “Y muchos ya no están”, añade. A Ramiro se le acaban los dedos de la mano contando los amigos que se han marchado “por la puerta de atrás, dejando sus pisos, yéndose con lo puesto”. Él es un superviviente del naufragio inmobiliario. Llegó de Bolivia en el 2003 y se metió en la obra. Su empresa resiste, pero su salario ha caído de 1.500 a 800 euros. “Trabajo lo mismo, pero por la mitad. Por si acaso, también tengo la maleta a la vista”.

Entre pinceles y lapiceros, Jonas, 12 años, emborrona una serie de trazos. Es su primer día de clase. Desde la puerta, Mónica, su madre, le contempla con gesto devoto. “Mis hijos son lo mejor de todo este tiempo”, murmura. Sus travesías son casi calcadas a las de Jenny y Ramiro. En el 2002 llegó desde Estados Unidos, aunque es argentina, “buscando mejoras económicas y calidad de vida”. Y pagó el precio de ser inmigrante: bajar varios peldaños en la escalera laboral. De tasadora judicial a camarera. Y, con la crisis, de camarera al paro. Y de ahí a la escasez. “Vivía en un piso alquilado. Ahora resido en uno más pequeño, más viejo. Antes llevaba a los niños al colegio concertado. Ahora al público. Fui a entidades de ayuda muy importantes y no me dieron ni un fideo. La sociedad no estuvo cuando la necesité”, relata. Desde hace unos meses vende productos de aloe vera. “Lo justo para continuar”. Y añade: “Si no fuera por mis hijos, volvería a casa con los ojos cerrados. No me siento gratificada por la historia de estos 10 años. Todavía no encontré mi lugar”. ■

Ramiro, voluntario de Midrashic, imparte un taller de pintura una vez por semana en Gandía.

Una década de voluntariado e integración

Rubén Cisario es uno de los “cuatro gatos locos” que en el 2003 fundó Midrashic, ONG que se dedica a la integración de los inmigrantes en La Safor. En todo este tiempo, la entidad se ha convertido en una de las más sólidas del ramo con una quincena de voluntarios y cerca de 300 socios. Tal y cómo destaca Cisario, los inicios serían de urgencia, puesto que se vivieron años de fuertes avenidas y había que cubrir necesidades y regularizar situaciones a veces dramáticas.

La antigua sede, en el barrio de las 500 viviendas, de los más humildes de Gandia, aconteció centro de peregrinación para muchos inmigrantes. Talleres, seminarios, charlas... Las puertas estaban abiertas de sol a solo y el local hervía de colores, vivencias y acentos. “Teníamos diarios de varios países y un ABC de palabras en valenciano en diferentes idiomas”, recuerda Cisario. De aquella época son los cursos de valenciano y los de “Conoce tu comarca y tu ciudad”, en colaboración con el CDR La Safor-COCEDER. Otros, como el de pintura y costura, todavía perviven.

Pero con la crisis, muchos usuarios han marchado o están a punto de hacerlo. Sandra Souto habla en pasado y hace compilación de ausencias. “Gandia recibe, pero no acoge”, reflexiona ante el vacío. “Si el escape se tan caudalosa es porque muchos no han hecho ni raíces ni hogar. Se van cómo han venido”, explica y hace retórica: “¿Cuántos extranjeros hay en las Fallas, en la Semana Santa, en el asociacionismo en general?”. A pesar de todo, Cisario y Souto no piensan desfallecer. Saben que la Historia es cíclica y que habrá que extender de nuevo la mano a quienes llegan de lejos muy cargados de pobreza y la precariedad.■

Melani i Lidia son hermanas y asiduas desde hace años a la cola del Inem.

Una historia silenciosa de empobrecimiento en la gran ciudad

“Si no cobro este mes, al siguiente no comemos”

S.T.

Podrían ser los personajes de una película de Ken Loach. Los ingredientes son similares: una historia de suburbio de ciudad media y un puñado de vidas sobre el alambre. El edificio es una corpulencia ocre junto al Raval, el antiguo barrio morisco de Gandía. Al sonido del timbre le sigue un ladrido tosco. Candy, una perra legañosa y renqueante, arrastra sus 16 años con animado vaivén. Alrededor de la mesa del salón se improvisa la reunión familiar. Con un batín verde de codos mordidos, preside Rafaela, la madre, 57 años. A sus orillas, los tres hijos: Lidia (36), José Miguel (25) y Melani (20). Y en torbellino por toda la casa, Ariadna, de 5 años.

Cada biografía, por separado, es una aspereza. La suma de todas, una partitura asfixiante. “Si no cobro este mes, al siguiente no comemos”, sentencia Rafaela, que trabaja en FCC (antigua Dragados) limpiando colegios gracias a una contrata pública. “El ayuntamiento nos debe dos millones. Estamos en el aire”, puntualiza. Su sueldo, de unos 1.000 euros, es un prodigio de elasticidad. Alimenta y viste a todos los de casa y a veces sirve para pagar la letra de la hipoteca de otros dos hijos. “Aquí, carne poca. Cordero o ternera solo para la niña. Evito hasta tomar un café en el bar y fumo lo menos que puedo porque hasta eso me sabe mal”, confiesa.

Su sueldo es un prodigio de elasticidad. Alimenta y viste a los de casa y a veces paga la hipoteca de otros dos hijos

Los ojos de Lidia siguen los gestos de la madre con admiración y rubor. Lleva tres años en el paro. Desde junio, su marido está a miles de quilómetros a causa de un azar perverso. Él es de Perú, donde fue policía durante 13 años. En Gandía trabajó de informador nocturno. A los pocos días de renunciar a su puesto de agente y con las maletas hechas para volver a España, le despidieron del Ayuntamiento. Lidia abandonó el piso y regresó a casa de la madre. “Es un paso atrás, me he quedado estancada”, sostiene cabizbaja.

Vuelta al campo

Una de las soluciones que Lidia vislumbra es la vuelta al campo. Por esto acude a un curso gratuito de cultivo ecológico que organiza el CDR La Safor-COCEDER. “Ojalá alguien con tierra me cediera un trozo. Por lo menos llevaría hortalizas y verduras a casa”, explica. Además, las clases le ayudan a romper con la tensa monotonía del parado. “Me gustaría arrastrar a mi hermano. ¿No te apuntas?”. José Miguel, desde el sofá, la mira socarronamente. Su madre se queja de que jamás sale del cuarto y que está enganchado “a juegos de matar, de esos épicos, por internet”. “No tengo ganas de nada”, se revuelve José Miguel, que también lleva tres años en el paro.

A Melani el ánimo le llega por su hija, a la que tuvo a los 15. Hace un año trabajó de camarera en la costa. Desde entonces, nada. Visitas y más visitas al INEM. “Es un fraude. Si tengo que robar para comer, pues robo. Mi hija comerá todos los días que tenga hambre”, se acalora. Rafaela interviene con un largo suspiro. “Hay días en los que me toca luchar contra mi depresión y la del resto ¿Qué hago? Limpio, pinto, paseo a la perra. Si no me acuesto cansada no duermo”. Su rostro está escrito con los surcos de la fatiga. Hace 25 años dejó Alcaudete (Jaén). Crió a sus hijos siempre sola. “Robar no, pero pedir comida quién sabe. Ya fui una vez a Cruz Roja y no me dieron porque hay quien está peor que nosotros. La gente sostenía el plato con vergüenza. ¡Pues no! ¡Con la cabeza bien alta! La única vergüenza la deberían sentir los políticos que nos han llevado a esta situación”. ■

La EAPN-ES es una coalición independiente de organizaciones sociales, involucradas en la lucha contra la pobreza y la exclusión social. En la Comunidad Valenciana actúa bajo el nombre de Xarxa per la Inclusió Social de la Comunidad Valenciana (Xarxa EAPN-CV).

Estamos comprometidos en la erradicación de la pobreza y la exclusión social, buscando que las personas afectadas por este fenómeno, puedan ejercer sus derechos y deberes, y romper así su aislamiento y situación.

Luchamos por la Inclusión social de las personas en situación de pobreza y exclusión social.

Para conseguir esto, debemos trabajar por y para situar la reducción de la pobreza y las desigualdades sociales en el centro de la agenda política.

hazte voluntario

Según los últimos datos, más de 200.000 personas, que colaboran en un total de 1918 entidades sociales en la Comunidad Valenciana, realizan labores regulares de voluntariado, que equivale al 5.75% de valencianos. Este voluntariado incluye el de acción social, el medioambiental, de cooperación al desarrollo y el cultural, entre otros. Es de destacar que el 63.4% del colectivo que realiza labores de voluntariado social es femenino y la edad más activa para la solidaridad se sitúa a partir de los 60 años. A pesar del importante compromiso ciudadano, España y la Comunidad Valenciana siguen estando unos puntos por debajo de la media europea en participación ciudadana. Por este motivo se hace necesario el compromiso de todos los agentes sociales para visualizar los esfuerzos y multiplicar el compromiso social de la ciudadanía para propiciar una sociedad más justa e inclusiva.

RECURSOS

www.plataformavoluntariado.org
www.plataformavoluntariado.org
www.hazloposible.org/wp/portada
www.Canalsolidario.org
www.hacesfalta.org
www.voluntariadocorporativo.org
www.cvongd.org
www.vlcsocial.es
http://www.fundar.es
http://www.cjcv.org

Valores

La EAPN-ES y la Xarxa per la Inclusió Social de la Comunitat Valenciana actúa conforme al prisma de los siguientes valores, seña de identidad de todas sus actuaciones:

Participación. Implicación de todas las entidades de la Red y de todos sus miembros, desde su posición horizontal y aprovechando el conocimiento de todos los que las componen.

Compromiso con los destinatarios de nuestras entidades. Situar a la persona que vive la situación y/o riesgo de exclusión como centro de las actuaciones, reconociéndole su dignidad y ciudadanía, y proporcionándoles los espacios adecuados para que se escuche su voz.

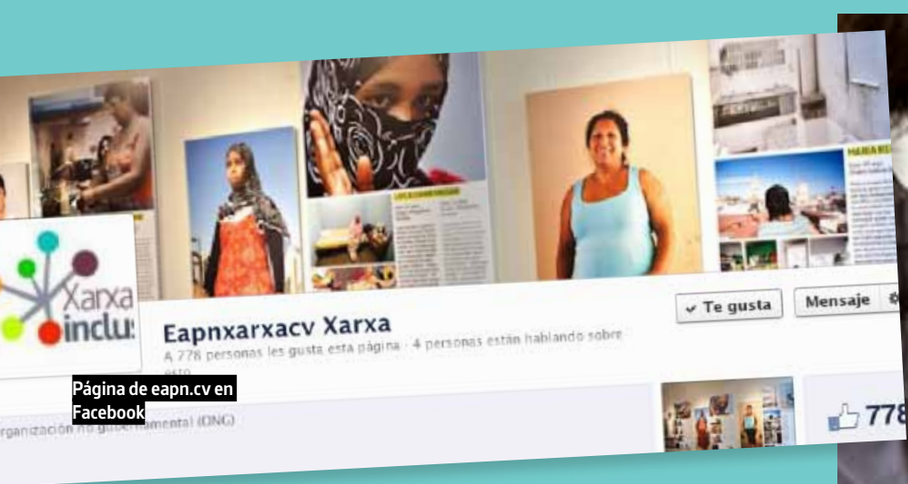
Independencia. Libertad y autonomía a la hora de hacer opinión, crítica y debate sobre las cuestiones relativas a la lucha contra la pobreza y a favor de la inclusión social.

Transparencia. Honestidad y claridad en todas las actuaciones tal y como corresponde a una organización sin ánimo de lucro.

Calidad. La actividad se realiza en base a una planificación previa, a una evaluación permanente y a una búsqueda continua de acciones creativas, innovadoras y eficaces.

Responsabilidad Social. La Red constituye un agente social en sí misma y como tal asume su responsabilidad dentro de la función concreta que tiene dentro del territorio. Por su misión se siente responsable y comprometida.

Coordinación. Con todos los representantes del Tercer Sector y con la Administración Autonómica y Local en particular y con todos los estamentos sociales en general con el fin de promover conjuntamente una justicia social amplia y efectiva.



Página de eapn.cv en Facebook

Recogida de documentación de uno de los seminarios organizados por Eapn-cv

acciones

→ Promoción de la participación de personas en situación de pobreza y exclusión social; acciones de incidencia política a nivel local y autonómico.

→ Proyectos de sensibilización social; Acciones de comunicación externa e interna a través del blog eapncv-org , de las redes sociales Facebook y Twitter.

→ Colaboración en actividades de investigación, reflexión y análisis.

→ Elaboración de proyectos de formación y promoción de iniciativas relacionadas con la lucha contra la pobreza y la exclusión social.

→ Organización de seminarios anuales sobre políticas de inclusión de ámbito nacional, regional y local.

→ Participación en el establecimiento de políticas de trabajo y acciones en grupos de trabajo.

→ Participación en los órganos y actividades propias de la organización nacional.

→ Participación en foros y órganos relativos al Tercer Sector Social.

misión

→ La EAPN-ES y la Xarxa per la Inclusió Social de la Comunitat Valenciana tiene como misión ser una Red de entidades del Tercer Sector de acción social que coordine y dinamice las actuaciones contra la pobreza y la exclusión social en nuestra Comunidad Autónoma, promoviendo y acrecentando la eficacia y eficiencia de las acciones de lucha a favor de la inclusión y procurando la sinergia de todos los agentes implicados.

→ Para la consecución de esta misión, la Xarxa EAPN Comunidad Valenciana está asociada a la Red de ámbito estatal, y por ende, a la Red Europea, con las que comparte visión, valores y objetivos.

La Xarxa EAPN CV está presente en toda la Comunidad Valenciana y actúa a nivel autonómico y local. Actualmente está formada por más de 20 entidades las que formamos parte de este proyecto; entidades heterogéneas que actúan en diversos ámbitos.

Si estás interesado en conocer más a fondo que entidades forman parte de la Xarxa EAPN CV, puedes informarte en nuestra web: www.eapnvcv.org.

La Xarxa per la Inclusió Social del la Comunidad Valenciana es, a su vez miembro activo de la EAPN-España, compartiendo sus objetivos y propuestas y coordinándose con las demás redes autonómicas que conforman EAPN .

Más información en facebook/twitter
www.eapnc.org
www.eapn.es
www.eapn.eu

Un momento de la grabación del documental Siete Reportajes para la inclusión, material de sensibilización de la EAPN-ES.

entidades que ejercen el voluntariado

ACCEM. Es una ONG que proporciona atención y acogida a refugiados e inmigrantes en España, promoviendo la inserción y la igualdad de derechos y deberes de todas las personas sea cual sea su origen, sexo, raza, religión o grupo social.
www.acccem.es

ALANNA. Sus inquietudes se plasman en el desarrollo de programas socio-educativos que pretenden, actuando sobre la salud e higiene, educación, el tiempo libre, acceso a la vivienda, empleo, convivencia familiar, contribuir a la inclusión social de cada núcleo familiar sobre el que intervienen.
www.alanna.org.es

APIP. Es una asociación de iniciativa social y sin ánimo de lucro declarada de Utilidad Pública que colabora con las administraciones públicas en la aplicación de las políticas activas y de inclusión, formativas, ocupacionales, de acogida residencial y trabajo comunitario.
www.apip.org

AVEI. Asociación Valenciana de Empresas de Inserción. Pretende Impulsar la cultura de las Empresas de Inserción como un instrumento de lucha contra la exclusión social en la Comunidad valenciana, contribuyendo a la erradicación de la pobreza y la exclusión.
www.aveiweb.org

AVAPE. (Asociación para la Valorización y Promoción de Personas con Discapacidad) es una organización filantrópica de asistencia social, que actúa en la atención y en la defensa de derechos, promoviendo la inclusión, la rehabilitación y la capacitación de personas con todo tipo de discapacidad y también de personas en situación de riesgo social.
www.avape.org

ASOCIACIÓN AVANT. Programas de atención a familias afectadas por la droga, atención a familias al cuidado de enfermos de VIH, programa de prevención, programa de centro de día. Unidad de Valoración y Apoyo en Drogodependencias (U.V.A.D.)
www.asociacionavant.org

CÁRITAS CV. Cáritas Diocesana es el organismo de la Archidiócesis de Valencia instituido para expresar la solicitud de la iglesia por los necesitados y favorecer la fraternidad humana a fin de que se muestre, con obras y palabras, el amor de Cristo.
www.caritasvalencia.org

CEAR PV. La Comissió d'Ajuda al Refugiat – CEAR PV es una ONG, de acción voluntaria, humanitaria, independiente y plural. Su misión es defender el derecho de asilo, la promoción de los Derechos Humanos y el desarrollo integral de las personas refugiadas, desplazadas, apátridas y migrantes con necesidad de protección internacional y/o en riesgo de exclusión.
www.cearpv.es

FUNDACIÓN CEPAIM. Una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuesta a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio. Referente práctico y teórico en la aplicación de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, genero y codesarrollo, tomando como base el territorio.
www.cepaim.org

COCEDER. Centro de Desarrollo Rural La Safor. Una ONG formada por un conjunto de Centros de Desarrollo Rural (CDR), con reconocimiento legal y sin fines de lucro, que gozan de plena independencia en su actuación y están ubicados en el medio rural con un proyecto definido de desarrollo integral.
www.coceder.org/

CRUZ ROJA C.V. Cruz Roja está presente desde 1863 en todas las zonas del mundo donde se necesita, pero también está cerca de ti. Prestando ayuda internacional, ayudando a las personas mayores, a los sectores de la sociedad más marginados, a la infancia, a las mujeres con dificultades sociales, a las personas discapacitadas...
www.cruzroja.es

FUNDACIÓN ESPLAI. La misión de la Fundación Esplai es fortalecer e implicar al Tercer Sector en la lucha por la inclusión social y la educación en valores, desarrollando acciones y proyectos y estableciendo alianzas con el propio sector, con las administraciones públicas y con otros actores sociales.
www.fundacionesplai.org

INICIATIVES SOLIDÀRIES: interviene con menores y jóvenes en riesgo exclusión social, personas reclusas y exreclusas a través de programas socioeducativos que inciden en las líneas de prevención, información, formación básica y profesional e intermediación laboral.
www.iniciatives.org

FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO. Es una entidad social sin ánimo de lucro que presta servicios para el desarrollo de la comunidad gitana en todo el Estado Español y en el ámbito europeo. Su actividad comenzó en los años 60, si bien su constitución como Fundación se produjo en el año 2001.
www.gitanos.org

MPDL. El Movimiento por la Paz -MPDL- es una organización de Desarrollo, Acción Social y Ayuda Humanitaria, creada en 1983. El Movimiento por la Paz es una ONG formada por personas que trabajan diariamente por la construcción de la paz. www.mpdl.org/

FUNDACIÓN NOVA FEINA. La misión principal de la fundación es promover la incorporación social y el acceso al mercado de trabajo de personas desempleadas, con una atención especial a las que están en situación de exclusión social, mediante actuaciones integrales en materia de inserción laboral, información, orientación, formación, intermediación laboral y acompañamiento en el empleo.
www.novafeina.org

PATIM. Patim es una respuesta profesional al fenómeno de las adicciones y la exclusión social. Centrándose en adicciones, comportamientos e integración, tanto a nivel preventivo como de ejecución de acciones y tratamientos.
www.patim.org

PLATAFORMA CONTRA LA POBREZA DE ALICANTE. Es una plataforma ciudadana creada en 1998 que integra más de 20 organizaciones de la ciudad de Alicante: Asociaciones de vecinos, ong's de cooperación y solidaridad, sindicatos, grupos cristianos, asi como diversas asociaciones o personas a titulo particular.

FUNDACIÓN RAIS. El objetivo principal de RAIS ha sido la creación de redes sociales que favorezcan la integración de las personas con las que trabaja, con la idea de ayudar a la inserción de las personas en riesgo o situación de exclusión social.
www.fundacionrais.org

Más info:
eapncv.org

veus
i àmbits del voluntariat

EUROPEAN ANTI POVERTY NETWORK ES

Comunitat Valenciana
Xarxa per la inclusió social