

**SEMINARIO AUTONÓMICO DE CAPACITACIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN DE PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN**

# **Empleo digno para afrontar la pobreza y exclusión social en la Comunitat Valenciana**





# **Empleo digno para afrontar la pobreza y exclusión social en la Comunitat Valenciana**

La Red Europea de Lucha contra la Pobreza en la C.Valenciana (EAPN CV / European Anti-Poverty Network) y la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión en el Estado Español han organizado el Seminario Autonómico de Capacitación para la Participación de Personas en Riesgo de Exclusión 'Empleo digno para afrontar la pobreza y exclusión social en la Comunitat Valenciana' que se celebrará el 18 de julio en la Sala de Conferencias del Complejo Deportivo Cultural La Petxina (Valencia). Este evento está dirigido a personas usuarias de los programas y servicios de las entidades que conforman la EAPN en la C.Valenciana, personas en riesgo de exclusión y pobreza.

La jornada tiene como objetivo capacitar a las personas en participación política y voluntariado. Asimismo, trata de formar e informar en materia de derechos y responsabilidades políticas, para el ejercicio y en defensa de ellos.

Conocerán las líneas de trabajo en materia de empleo de todos los grupos parlamentarios con representación en Les Corts Valencianes, quienes abordarán el empleo como principal factor de integración social y un eje imprescindible para la inclusión social de las personas con mayores dificultades. Los y las participantes podrán debatir con diputados y diputadas de los cinco partidos

con representación parlamentaria sobre prioridades en temas de empleo y derechos, empleo y empleabilidad y/o empleo y rentas. Otro de los fines del Seminario es mejorar la capacidad de las personas para organizar y responder a las dificultades que atraviesan desde el conocimiento y la justicia. Y en ese sentido, las personas que participan en el grupo La VEU de la EAPN CV, así como los y las integrantes del grupo de trabajo con jóvenes de la EAPN CV presentarán propuestas sobre empleo digno e inclusión que han sido trabajadas en diferentes actividades previas al Seminario.



## **OBJETIVOS:**

1. Capacitar para la participación política y social de las personas en situación de exclusión.
2. Capacitar para el voluntariado en la lucha contra la pobreza y exclusión
3. Dotar de herramientas y conocimientos básicos en materia de derechos ciudadanos.
4. Conocer los mecanismos de interlocución que los partidos con representación parlamentaria ofrecen a la ciudadanía





**Imagen del  
seminario organizado  
en 2015 en Les Corts  
Valencianes**

# PROGRAMA

## **De 10.30 a 11.15 horas.**

Registro de participantes, entrega de materiales y recepción de representantes parlamentarios

**De 11:15 a 12:00.** Bienvenida a los/as participantes. Presenta la Vicepresidenta de la EAPN CV, Virginia Sanchis Carpe. Intervienen:

- El President de Les Corts Valencianes, Enric Morera Català
- La presidenta de la EAPN CV, Lola Fernández Rodríguez
- Representante del grupo de participación La VEU de la EAPN CV: William Morales.
- Representantes del grupo JovEU de la EAPN CV: Lidia Piña Pedrós y Diana Berja

## **De 12:00 a 14:00 horas.**

Mesa con diputados/as. Empleo digno para afrontar la pobreza y/o exclusión en la C.Valenciana.

### **1ª PARTE.**

#### **DE 12 a 13 horas:**

Cada diputado/a dispondrá de 12 minutos de exposición para abordar las líneas prioritarias de su grupo en materia de empleo digno

Intervendrán los/as diputados/as de la Mesa de Política Social y Empleo de Les Corts:

- PPCV.  
María Bernal Talavera
- PSPV.  
Concha Andrés Sanchis
- COMPROMIS.  
Mònica Àlvaro Cerezo
- CIUDADANOS.  
Alberto García Salvador
- PODEMOS.  
César Jiménez Doménech

### **2ª PARTE.**

#### **DE 13 A 14 horas:**

El público podrá lanzar preguntas a los/as diputados.







**Documentos**

## DERECHO AL TRABAJO

El derecho es un instrumento que nos permite sentirnos como personas y nuestro horizonte más abierto en ese sentido es la Declaración Universal de los Derechos Humanos que recoge los aspectos mínimos de la dignidad humana e inspira las legislaciones y constituciones más avanzadas. La legislación europea, la Organización Internacional del Trabajo y la Constitución Española recogen el derecho al trabajo, sin el cuál no podemos acceder a una vida digna. Pero ¿de qué hablamos cuando pensamos en un trabajo digno? Hablamos de un trabajo que ejercemos con ciertas normas de seguridad, en condiciones de salubridad, de respeto y buen trato a la persona. Pero hablamos también de un trabajo que nos reporte un salario justo, un salario que cubra las necesidades básicas, nos referimos a una relación justa entre lo que se trabaja y lo que te pagan por ello.

Sin embargo, en infinidad de ocasiones la desinformación y el miedo al despido nos hace encubrir situaciones de maltrato laboral, de engaños y situaciones de semiesclavitud que pensábamos pertenecían a otra época de la Historia. Pero hoy en día en España y en nuestro entorno cercano muchas personas seguimos trabajando por menos de 4 euros la hora, seguimos trabajando sin contrato ni seguridad social y algunos afortunados o afortunadas que firmaron contrato trabajan

en condiciones diferentes a las pactadas, se incrementa el número y la gravedad de los abusos laborales, trabajamos cada vez más, en peores condiciones y por cada vez menos dinero. Se dan casos de personas que trabajan 5 años en una fábrica sin contrato, o que residen en España desde hace 10 años y sólo han cotizado 3 meses en este tiempo, también conocemos casos de personas que llegaron hace unos años a España y cuya edad y nacionalidad le han dificultado encontrar ningún tipo de trabajo, casos de mujeres que trabajan al cuidado de personas mayores jornadas largas con salarios bajos que no superan los 300 euros, y en el sector agrícola casos de intermediarios que engañan sin escrúpulos a los y las trabajadores y trabajadoras del campo. Por si mismo, el trabajo no resuelve el problema de la pobreza. Actualmente, el 23% de los 13 millones de personas que según el Instituto Nacional de Estadística viven en España bajo el umbral de la pobreza tiene un trabajo. Los y las trabajadores y trabajadoras en situación de pobreza (aquellos que ganan menos de 598 euros al mes) que sufren los bajos salarios, la temporalidad, la precariedad y el empeoramiento de las condiciones laborales no pueden salir de la pobreza y exclusión social.

Ante este triste panorama, las personas que nos encontramos en situación de vulnerabilidad o pobreza reclamamos mayor calidad humana y ética del empresariado,

salarios decentes tal y como marca la Organización Internacional del Trabajo y un gobierno que no ampare o facilite las situaciones abusivas, que legisle en beneficio de las personas trabajadoras para permitirles acceder a un trabajo digno con un salario justo. Y ante los abusos, invitamos a todas las personas a reaccionar, a que se informen, compartan información y denuncien a través de sindicatos o de otros agentes las situaciones laborales ilegales e injustas para superar la indefensión, el miedo, la pobreza y la indignidad y la exclusión.

### **Conclusiones del Taller**

‘Capacitar a personas en riesgo de exclusión para participar de una Europa Social’ realizado por la EAPN CV en 2014.

Xarxa per la Inclusió Social de la Comunitat Valenciana-

## **POR EL EMPLEO DIGNO**

### **Propuestas de la Veu de la EAPN CV**

#### **EMPLEO Y DERECHOS**

1. Reforma de la Constitución que recoja el derecho al trabajo digno, entendido éste como el que ejercemos con ciertas normas de seguridad, en condiciones de salubridad, de respeto y buen trato a la persona. Pero hablamos también de un trabajo que nos reporte un salario justo, que cubra las necesidades básicas de las personas.
2. Elevar el Salario Mínimo Interprofesional en 4 años hasta los 1000 euros mensuales.
3. Mayores recursos para perseguir las situaciones precarias y abusivas en el trabajo

#### **EMPLEO Y EMPLEABILIDAD**

1. Desarrollar políticas de empleo inclusivas que contemplen la inserción socio-laboral de las personas en situación de pobreza y exclusión como eje prioritario, y como un proceso más completo, que aborde no sólo la ocupación sino la formación, el desarrollo personal y la adquisición de aptitudes profesionales de las personas.
2. Contemplar el acompañamiento personalizado como clave en la actuación con las personas más vulnerables, para responder adecuadamente a la diversidad y

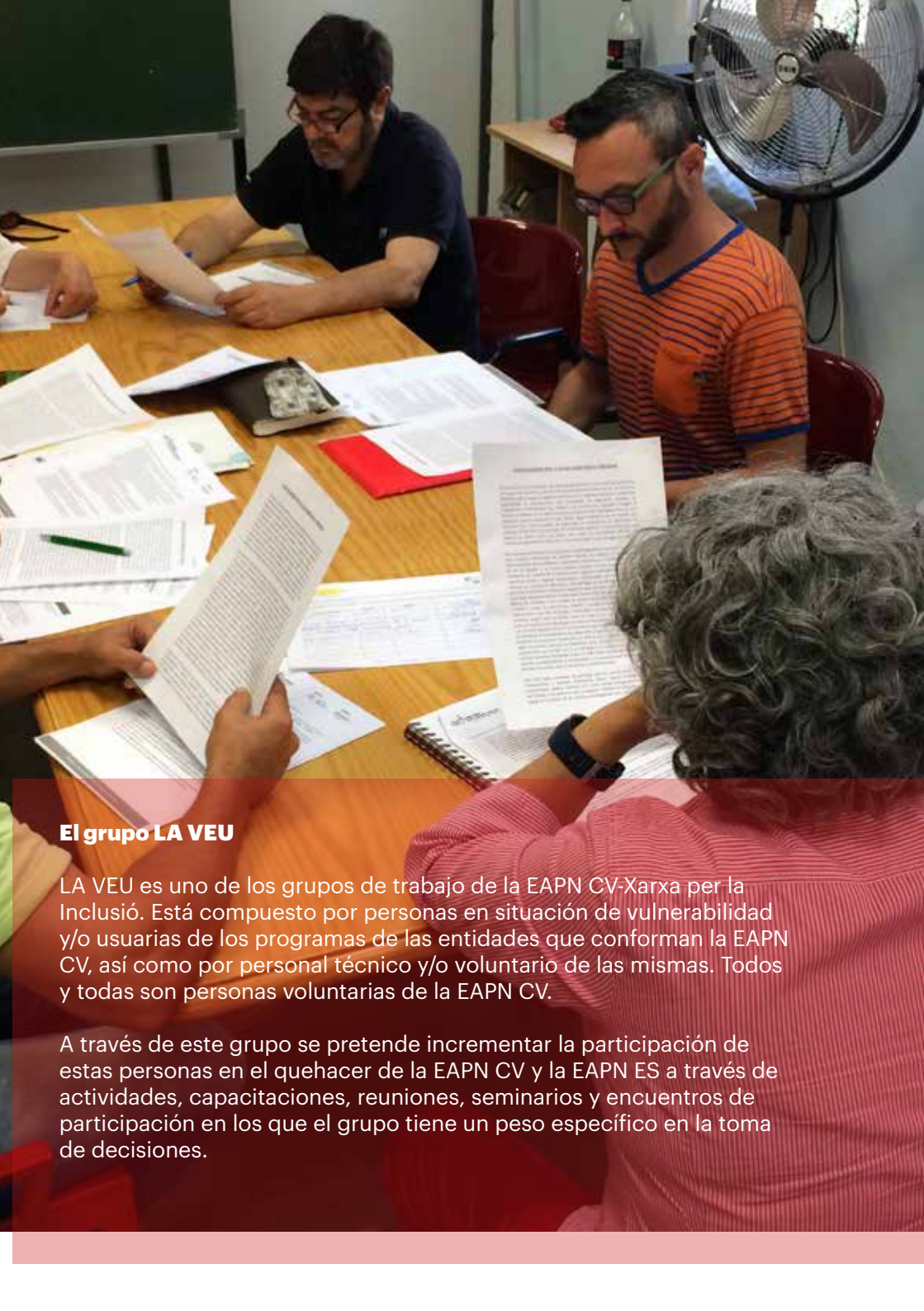
especificidad de las necesidades de inserción e inclusión social.

3. Impulsar cláusulas sociales en los procesos de contratación pública como fomento del empleo de personas en riesgo de pobreza y/o exclusión.

## **EMPLEO Y RENTAS**

1. Garantizar que las personas que lo necesiten accedan a una Renta Mínima cuya cuantía tendrá que ajustarse al coste de vida y que alcance como mínimo el 100% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) para un único beneficiario y que actualmente se sitúa en 621,26 euros al mes. Análisis de caso por caso para evitar posibles fraudes.
2. Compatibilizar los ingresos del trabajo con la Renta Mínima o cualquier otro tipo de renta no contributiva, cuando existe baja intensidad de trabajo o el salario mensual que se percibe no supera los límites del umbral de la pobreza establecidos en la Encuesta de Condiciones de Vida
3. Promoveremos una intervención eficaz acompañando los sistemas de rentas no contributivas con un necesario reciclaje formativo y profesional de las personas para mejorar sus posibilidades de conseguir un trabajo.





## **El grupo LA VEU**

LA VEU es uno de los grupos de trabajo de la EAPN CV-Xarxa per la Inclusió. Está compuesto por personas en situación de vulnerabilidad y/o usuarias de los programas de las entidades que conforman la EAPN CV, así como por personal técnico y/o voluntario de las mismas. Todos y todas son personas voluntarias de la EAPN CV.

A través de este grupo se pretende incrementar la participación de estas personas en el quehacer de la EAPN CV y la EAPN ES a través de actividades, capacitaciones, reuniones, seminarios y encuentros de participación en los que el grupo tiene un peso específico en la toma de decisiones.

## **PROPUESTAS DE LA EAPN COMUNITAT VALENCIANA PARA LA INSERCIÓN DE COLECTIVOS Y PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBRE- ZA Y/O EXCLUSIÓN**

1. Desarrollar políticas sociales y de empleo inclusivas que contemplen la inserción socio-laboral de las personas en situación de pobreza y exclusión como eje prioritario.
  2. Atender la integralidad en las políticas de empleo por medio de un análisis social para construir un nuevo modelo productivo, generador de empleo digno y de calidad, dando cabida a todas las personas incentivando la contratación de las personas en riesgo de pobreza y/o exclusión.
  3. Apostar por la inserción socio-laboral como un proceso más completo, que contemple no sólo la ocupación sino la formación, el desarrollo personal y la adquisición de aptitudes profesionales de las personas.
  4. Aumentar la tasa de ocupación, por medio del acceso al trabajo digno, reduciendo la temporalidad y con salarios que permitan vivir en condiciones dignas.
  5. Centrar la inversión social en sistemas de formación y capacitación continua para mejorar la
- empleabilidad de las personas desempleadas.
6. Contemplar el acompañamiento personalizado como clave en la actuación con las personas más vulnerables. Se ha de tener en cuenta la diversidad de grupos y colectivos en situación de pobreza y/o exclusión para responder adecuadamente a la diversidad y especificidad de las necesidades de inserción e inclusión social.
  7. Apoyar la creación de empleo mediante proyectos innovadores y sostenibles de la economía social, del emprendimiento social, empresas de inserción y Pymes para lograr los objetivos sociales.
  8. Impulsar cláusulas sociales en los procesos de contratación pública como fomento del empleo de personas en riesgo de pobreza y/o exclusión.
  9. Coordinar estrategias, líneas de actuación y recursos de las distintas Consellerías y/o concejalías que tienen competencias en políticas de empleo y de lucha contra la pobreza y/o exclusión.
  10. Utilizar los Fondos Europeos para impulsar políticas de empleo para los colectivos en situación de mayor vulnerabilidad durante el período 2014-2020.
  11. Informar sobre los nuevos yacimientos de empleo previstos por la Administración para orientar

la inserción de las personas con más dificultades.

12. Tener en cuenta la profesionalidad y recorrido de las entidades de la EAPN en la lucha contra la pobreza y por la inclusión social para el diseño de políticas de empleo inclusivas.
13. Garantizar los recursos necesarios para la puesta en marcha de las propuestas.
14. Trabajar conjuntamente con el sector empresarial para que profundice en su compromiso social con las personas y/o colectivos en riesgo de pobreza y/o exclusión.

EAPN Comunitat Valenciana  
C/ Concha Espina 7 bajo  
46021 Valencia.  
Teléfono 696965396  
xarxacv.eapn@gmail.com  
eapncv.org @xarxaeapncv  
Facebook: Eapnxarxacv

## **GRUPO JoveU DE LA EAPN CV. PROPUESTAS**

Es un grupo de jóvenes amplio, abierto y diverso. Hasta ahora han participado en el grupo una veintena de jóvenes mayores de 18, y una decena de mayores de 16 pero menores de 18. Jóvenes en diferentes situaciones de vulnerabilidad: jóvenes sin recursos, jóvenes inmigrantes, refugiad@s polític@s y jóvenes gitan@s.

### **VIVIENDA Y LA EMANCIPACIÓN**

- Políticas que favorezcan el acceso de los jóvenes a la vivienda.
- Promocionar más vivienda social y ayudas al alquiler para jóvenes.

### **OCIO COMO DERECHO:**

- 'Tener ocio significa tener vida'.
- Más actividades de ocio accesibles y gratuitas que faciliten alternativas sociales y culturales a los/as jóvenes en situación de mayor vulnerabilidad.
- Dotar a los barrios de una oferta de ocio adecuada.
- Mejor coordinación entre entidades sociales que trabajan con jóvenes y responsables de políticas de juventud locales y autonómica.
- Establecer acuerdos y compromisos con políticos y empresas para hacer el ocio más accesible.
- Reclamar nuestros derechos como jóvenes. Hacernos escuchar desde la creatividad y el convencimiento de que podemos hacer muchas cosas de forma conjunta y coordinada.



## **EMPLEO**

- Trabajo más coordinado entre las políticas de juventud, de educación, de inclusión y empleo que generen acciones integrales enfocadas a mejorar la situación global de los/as jóvenes.
- Formación de calidad, para un empleo de calidad que nos permita vivir de una forma digna.
- Contratos indefinidos.
- Contratos de prácticas remuneradas.
- No generar 'guetos de trabajo' dependiendo de las nacionalidades: 'L@s subsaharian@s se dedican a esto, l@s pakistanís a esto otro, los magrebís a esto y l@s español@s a esto otro...'
- Colaboración de las entidades y la administración con empresas para que favorezcan la contratación de jóvenes.
- Bonificaciones a empresarios que contraten jóvenes sin experiencia.
- Perseguir los casos de corrupción para mejorar la economía del país y que eso repercuta en mejoras de inserción para jóvenes.

## **EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN**

- Priorizar la educación y concienciar de su importancia.
- Extender los centros de información juvenil y la oferta formativa en los barrios.
- Poner en valor la formación profesional y el reciclaje profesional continuo.
- Que todos los centros educativos asuman cuotas de colectivos vulnerables.



- Incrementar la oferta de becas
- Facilidades y ayudas para costear el aprendizaje de idiomas
- Facilidades para la compatibilidad entre formación y trabajo.
- Hacer un pacto por la Educación













































Fecha: 18 de julio  
Lugar: En Sala de Conferencias  
del Complejo Deportivo Cultural  
La Petxina.  
Paseo de la Petxina, 42.  
46008 (Valencia)

Organiza y cofinancia:  
El seminario está organizado por  
la EAPN Comunitat Valenciana y  
la EAPN España y ha sido coordi-  
nado por Nuria Tendeiro. Asimis-  
mo, cuenta con la cofinancia-  
ción del Ministerio de Sanidad,  
Servicios Sociales e Igualdad y  
dentro del programa IRPF 2016 y  
Les Corts Valencianes.

Red Europea de  
Lucha contra la Pobreza  
y la Exclusión Social en el Estado  
Español. Telefono: +34 91 786 04  
11 C/Tribulete,18,  
28012 Madrid  
www.eapn.es



## ORGANIZA



## SUBVENCIONA



## COLABORA

